
Två gedigna böcker om integritetsskydd

Annamaria J. Westregård: Integritetsfrågor i arbetslivet, Skrifter utgivna vid Juridiska Fakulteten i Lund Nr 144 Acta Societatis Juridicae Lundensis. Juristförlaget i Lund 2002, 437 sid, ISBN 91-544-2541-7

Peter Blume & Jens Kristiansen: Databeskyttelse på arbetsmarknaden, Jurist- & Ökonombundets Forlag 2002, 203 sid, ISBN 87-574-0246-9

Det har tidigare inte i Norden funnits några riktigt gedigna rättsvetenskapliga framställningar om det snåriga och högaktuella området integritetsskydd på arbetsmarknaden. Hösten 2002 har det kommit två sådana böcker.

Annamaria Westregårds avhandling om integritetsfrågor i arbetslivet inleds med bl a en redogörelse

för den rättsliga grunden för arbetsgivarens rätt att vidta integritetskänsliga åtgärder. Sådana åtgärder kan vidtas med stöd av den allmänna arbetsledningsrätten eller avtal, dvs kollektivavtal eller enskilt anställningsavtal, eller lagstiftning. Arbetsledningsrätten och möjligheterna att genomdriva avtal begränsas dock av att åtgärden inte får stå i strid med god sed på arbetsmarknaden eller vara lagstridig. Vid avgörandet av vad som står i strid med god sed på arbetsmarknaden har Arbetsdomstolen i fråga om drogtester och utpasseringskontroller använt sig av en intresseavvägning.

Annamaria Westregård vill ge begreppet god sed på arbetsmarknaden ett innehåll när det gäller integritetsfrågor genom att i avhandlingens ena

huvuddel på drygt 150 sidor utforma en teoretisk sk intressentmodell för att på ett systematiskt och genomtänkt sätt hantera intresseavvägningen. Hon går mycket detaljerat igenom de intressen som olika intressenter kan ha i skilda situationer.

Den andra huvuddelen utgörs av en redogörelse för rättsläget enligt gällande svensk lag och är av större intresse för en praktiker. Regeringsformen och anknytande bestämmelser samt Europakonventionen gås igenom noga. Dessutom redovisas relevanta regler i bl a personuppgiftslagen, lagen om offentlig anställning och lagen om allmän kameraövervakning.

Avhandlingen är välskriven och innehåller en gedigen och tillförlitlig redogörelse för gällande rätt,

forts på sid 8

PORTO
BETALT

Posttidning-B

Arbetslivsinstitutet
SE-113 91 STOCKHOLM
Sverige

forts från sid 7

särskilt i fråga om grundlagsbestäm-
melserna och Europakonventionen.

Peter Blumes och Jens Kristian-
sens bok, som redovisar gällande
dansk rätt, har en mera praktiskt in-
riktad uppläggning. Förutom inle-
dande kapitel om rättskällorna och
institutionerna på arbetsmarknaden
och i fråga om dataskyddet samt
samspelet mellan de båda rättsom-
rådena och vissa generella frågor är
uppläggnings tematisk. Det finns
kapitel om vad som gäller vid an-
ställning, under anställningstiden
och efter anställningen samt vad som
gäller om arbetsmarknadsorganisa-
tionernas behandling av personupp-
gifter. Kapitlet om förhållandena un-
der anställningstiden innehåller t ex
avsnitt om behandling i allmänhet av
arbetstagares personuppgifter, om
testning av arbetstagare, om olika
former av övervakning som kamera-
och telefonövervakning samt över-
vakning av användning av e-post och
Internet, om hemarbetsplatser och
om förhållandena när verksamheten
övergår till en ny arbetsgivare.

Det är en styrka att boken är skri-
ven av experter inom de båda rele-
vanta rättsområdena. Det gör att
sambanden mellan områdena fram-
träder på ett tydligt sätt. En annan
fördel är bokens tematiska uppläg-
gning som gör det enkelt att hitta i
den.

Sören Öman
utredare vid justitiedepartementet


Arbetslivsinstitutet

HANKEN
Svenska
handelshögskolan



Handelshøjskolen
i København

EU & arbetsrätt ges ut i samarbete mellan Arbetslivsinstitutet i Stockholm, Svenska handelshögskolan i Helsingfors och Handelshøjskolen i Köpenhamn. **Redaktör och ansvarig utgivare:** Kerstin Ahlberg, tel +46 (0)8 619 67 90 • fax +46 (0)8 619 67 95. **I redaktionen:** Niklas Bruun, Måreta Johnson, Ruth Nielsen. **Postadress:** Arbetslivsinstitutet, Kerstin Ahlberg, SE-113 91 STOCKHOLM. **Pressläggning:** 31 mars 2003 **Nästa nr kommer:** juni 2003.
Arbetsmiljöverkets tryckeri **ISSN** 1402-308