

PORTO  
BETALT**Posttidning-B**Juridiska Institutionen, Stockholms universitet  
SE-106 91 STOCKHOLM  
Sverige

## Anställda i särskilt arbetsgivarbolag följer med när koncernbolag utan anställda överlåts

**E**tt bolag helt utan anställda kan vara "arbetsgivare" och "överlåtare" enligt direktivet om övergång av verksamhet (2001/23). Det slog EU-domstolen nyligen fast i ett mål som gällde förhållandena inom Heineken-koncernen.

Med överlåtare avses enligt direktivet en juridisk person som till följd av en övergång av verksamhet upphör att vara arbetsgivare. Det är "överlåtarens" rättigheter och skyldigheter på grund av de anställningsavtal och anställningsförhållanden som gäller vid övergången som ska gå över till förvärvaren.

Inom Heineken-koncernen är all personal anställd av ett särskilt dotterbolag (HNB) men de jobbar i den verksamhet som bedrivs av andra dotterbolag. En av dem var John Roest, som var anställd av HNB men arbetade hos Heineken B.V., som bedrev cateringverksamhet. Heineken B.V. överlät verksamheten till Albron Catering BV (Albron), som inte ingår i Heineken-koncernen. John Roest och hans fackförening stämde Albron och ville bland annat få fastställt att överlåtelser innebär en övergång av verksamhet i direktivets mening, och att de arbetstagare som tjänstgjorde hos Heineken B.V. hade automatiskt övergått till Albron. Den nederländska domstol som hade att överpröva målet frågade EU-domstolen om det sker en övergång i direktivets mening bara

om överlåtaren är arbetstagarnas formella arbetsgivare.

EU-domstolen benämnde Heineken B.V. som en "icke avtalsbunden arbetsgivare" och ansåg att det var klart att bolaget till följd av överlåtelser hade upphört att vara icke avtalsbunden arbetsgivare. Att det i direktivet talas inte bara om anställningsavtal utan också om anställningsförhållanden som övergår ledde EU-domstolen till slutsatsen att det inte under alla omständigheter måste finnas ett anställningsavtal mellan överlåtaren och arbetstagarna för att dessa ska skyddas av direktivet. Om det samtidigt finns två arbetsgivare i en koncern, varav den ene har ingått anställningsavtal med arbetstagarna och den andre inte har sådana avtal med dem, kan även den arbetsgivare som ansvarar för den ekonomiska verksamheten i den enhet som övergår anses vara "överlåtare" i direktivets mening trots att det bolaget saknar anställningsavtal med arbetstagarna. Domslutet blev därför att även det företag i koncernen i vilket arbetstagarna varit stadigvarande verksamma utan att ha anställningsavtal med detta kan vara "överlåtare", även om det finns ett företag i koncernen som arbetstagarna varit knutna till genom anställningsavtal.

Man kan notera att EU-domstolen genomgående talar om att "även" den icke avtalsbundne arbetsgivaren kan vara överlåtare. Det bör ju rimligen vara arbetsta-

garnas anställningsavtal med den avtalsbundne arbetsgivaren som ska gå över till förvärvaren. Det förefaller osannolikt att EU-domstolen tänkt sig att bara "anställningsförhållandena" övergår till Albron medan anställningsavtalen med arbetsgivarbolaget HNB står kvar.

Eftersom EU-domstolen inte vid tolkningen tog hjälp av till exempel syftet med direktivet utan bara ägnade sig åt vad man kan kalla för språklig akrobatik, är det svårt att bedöma om den tillämpade principen kan gälla även utanför koncernförhållanden, t.ex. när anställda hos ett fristående bemanningsföretag stadigvarande anlitas för att driva en viss verksamhet.

**Sören Öman, föreståndare**  
**Stockholm Centre for Commercial Law**  
Mål C-242/09 Albron Catering BV mot FNV Bondgenoten och John Roest, dom den 21 oktober 2010

### Prenumerera gratis på *EU & arbetsrätt*

Du kan beställa en kostnadsfri prenumeration på *EU & arbetsrätt*, som kommer med fyra nr/år. Mejla namn och adress till [kerstin.ahlberg@juridicum.su.se](mailto:kerstin.ahlberg@juridicum.su.se) eller skriv till Kerstin Ahlberg, Institutet för social civilrätt, Juridiska institutionen, Stockholms universitet, SE-106 91 Stockholm, Sverige.

**EU & arbetsrätt** ges ut av Institutet för social civilrätt vid Stockholms universitets juridiska institution i samarbete med Svenska handelshögskolan i Helsingfors, Handelshøjskolen i Köpenhamn, Helsingfors universitet, Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning, Oslo universitet, Köpenhamns universitet, Lunds universitet och Umeå universitet. **Redaktör och ansvarig utgivare:** Kerstin Ahlberg, tel +46 (0)8 16 32 86, fax +46 (0)8 612 41 09. **I redaktionen:** Niklas Bruun, Jon Erik Dølvik, Örjan Edström, Ronnie Eklund, Stein Evju, Anders von Koskull, Jens Kristiansen, Jonas Malmberg, Ruth Nielsen och Birgitta Nyström. **Postadress:** Institutet för social civilrätt, Juridiska institutionen, Stockholms universitet, 106 91 Stockholm, Sverige. **Pressläggning:** 10 december 2010 **Nästa nr kommer:** mars 2011. **Tryckeri:** Printgraf **ISSN** 1402-308