



# Svensk författningssamling

## Lag om ändring i lagen (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl

SFS 2022:1295

Publicerad  
den 6 juli 2022

Utfärdad den 30 juni 2022

Enligt riksdagens beslut<sup>1</sup> föreskrivs<sup>2</sup> i fråga om lagen (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl<sup>3</sup>

*dels* att nuvarande 5 och 6 §§ ska betecknas 6 och 7 §§,

*dels* att rubrikerna närmast före 5 och 6 §§ ska sättas närmast före 6 respektive 7 §,

*dels* att det ska införas två nya paragrafer, 5 och 8 §§, och närmast före 5 och 8 §§ nya rubriker av följande lydelse.

### Förbud mot repressalier

**5 §** En arbetsgivare får inte utsätta en arbetstagare för repressalier på grund av att han eller hon har anmält eller påtalat att arbetsgivaren har handlat i strid med lagens bestämmelser.

### Rätt att föra talan

**8 §** I en tvist enligt 3 eller 4 § får Diskrimineringsombudsmannen föra talan för en enskild arbetstagare. Talan förs vid Arbetsdomstolen. När en arbetstagarorganisation har rätt att föra talan för den enskilde enligt 4 kap. 5 § lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister, får dock ombudsmannen föra talan bara om organisationen inte gör det.

Talan som förs av Diskrimineringsombudsmannen behandlas som om talan hade förts på egna vägnar av arbetstagaren. Bestämmelserna i lagen om rättegången i arbetstvister om den enskildes ställning i rättegången ska tillämpas också när ombudsmannen för talan.

Denna lag träder i kraft den 2 augusti 2022.

På regeringens vägnar

ANNA EKSTRÖM

Catharina Nordlander  
(Arbetsmarknadsdepartementet)

<sup>1</sup> Prop. 2021/22:175, bet. 2021/22:AU14, rskr. 2021/22:427.

<sup>2</sup> Jfr Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1158 av den 20 juni 2019 om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhängvårdare och om upphävande av rådets direktiv 2010/18/EU, i den ursprungliga lydelsen.

<sup>3</sup> Senaste lydelse av 6 § 2022:846.