



Lag om ändring i lagen (1982:80) om anställningsskydd;

utfärdad den 26 november 2015.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 11 § lagen (1982:80) om anställningsskydd ska ha följande lydelse.

11 §² För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägnings-
tid av en månad.

Arbetstagaren har rätt till en uppsägnings-
tid av

- två månader, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är
minst två år men kortare än fyra år,
- tre månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men
kortare än sex år,
- fyra månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år
men kortare än åtta år,
- fem månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år
men kortare än tio år, och
- sex månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst tio år.

Om en arbetstagare som är föräldraledig enligt 4 eller 5 § föräldraledig-
hetslagen (1995:584) sägs upp på grund av arbetsbrist, börjar uppsägnings-
tiden löpa

- när arbetstagaren helt eller delvis återupptar arbetet, eller
- när arbetstagaren skulle ha återupptagit sitt arbete enligt den anmälan om
föräldraledighet som gäller när uppsägningen sker.

1. Denna lag träder i kraft den 1 februari 2016.

2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande när uppsägning sker under tid då
kommunalt vårdnadsbidrag lämnas enligt den upphävda lagen (2008:307) om
kommunalt vårdnadsbidrag.

På regeringens vägnar

YLVA JOHANSSON

Catharina Nordlander
(Arbetsmarknadsdepartementet)

¹ Prop. 2014/15:147, bet. 2015/16:SfU8, rskr. 2015/16:41.

² Senaste lydelse 2008:564.

