



## Förordning om särskilt anställningsstöd;

**SFS 2015:503**

Utkom från trycket  
den 7 juli 2015

utfärdad den 25 juni 2015.

Regeringen föreskriver följande.

### **Inledande bestämmelse**

**1 §** Denna förordning är meddelad med stöd av 8 kap. 7 § regeringsformen och innehåller bestämmelser om det arbetsmarknadspolitiska programmet särskilt anställningsstöd.

Syftet med programmet är att stimulera anställningar av personer som har svårt att få ett arbete utan särskilt anställningsstöd.

### **Olika former av särskilt anställningsstöd**

#### **Särskilt anställningsstöd för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin**

**2 §** En anvisning till särskilt anställningsstöd får göras för den som sedan sammanlagt 6 månader deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Den som har anvisats till jobb- och utvecklingsgarantin efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader får dock anvisas till särskilt anställningsstöd redan från och med inträdet i jobb- och utvecklingsgarantin.

**3 §** När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört, får en ny sådan anvisning göras för den som direkt efter det att anställningen upphört har deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen under minst 3 månader utan att ha fått arbete.

En anvisning som avser en anställning hos en arbetsgivare som den enskilde tidigare varit anställd hos med särskilt anställningsstöd får dock göras

1. tidigast 6 månader efter det att den tidigare anställningen upphört, och
2. om insatser inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin inte bedöms tillräckliga.

**4 §** Särskilt anställningsstöd får lämnas under högst 12 månader.

Stödet får lämnas för ytterligare en period om högst 12 månader för personer som bedöms ha särskilda behov av en längre tid i anställningen för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

**5 §** Särskilt anställningsstöd lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 890 kronor per dag för en anställning på heltid.

**6 §** Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen under anställningens första 3 månader med högst 50 kronor per dag.

För den som har anvisats till särskilt anställningsstöd och sedan 450 dagar med ersättning deltar i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas i stället ekonomiskt stöd för kostnader för handledning under anställningens första 3 månader med högst 150 kronor per dag och därefter med högst 100 kronor per dag.

**7 §** När stöd lämnas ska Arbetsförmedlingen säkerställa att vissa företag eller viss produktion inte gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

### **Särskilt anställningsstöd i form av extratjänst**

**8 §** En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av extratjänst får göras för den som sedan 450 dagar deltar i jobb- och utvecklingsgarantin med ersättning.

En anvisning får göras för högst 12 månader i taget.

**9 §** När en anställning med särskilt anställningsstöd i form av en extratjänst har upphört, får en ny sådan anvisning göras först efter att personen har

1. uppfyllt ett arbetsvillkor, och
2. deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin under 450 dagar med ersättning.

**10 §** En anvisning får endast göras för anställning inom

1. hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen (1982:763),
2. verksamhet enligt skollagen (2010:800),
3. äldreomsorg enligt socialtjänstlagen (2001:453), eller
4. funktionshinderomsorg enligt socialtjänstlagen och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

**11 §** Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 75 procent av en anställning på heltid och under högst 24 månader.

Stödet lämnas med 100 procent av lönekostnaden, dock högst 990 kronor per dag för en anställning på 75 procent av heltid.

**12 §** Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen och med högst 115 kronor per dag.

**13 §** Arbetsförmedlingen ska säkerställa att stöd inte lämnas till ekonomisk verksamhet på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

### **Särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom välfärdssektorn**

**14 §** En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom välfärdssektorn får göras för den som

1. har fyllt 20 men inte 25 år,
2. är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen,

3. under en ramtid om 9 månader räknat från dagen före anvisningen varit arbetslös på heltid under minst 6 månader, och

4. har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

Första stycket 4 hindrar inte att en anvisning görs för den som saknar godkända betyg på enstaka kurser och därför inte har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

**15 §** För att en anvisning ska få göras måste personen studera eller ha fått en utfästelse om att få studera minst 25 procent av heltid på gymnasial nivå eller motsvarande.

Studierna ska

1. kunna leda till en avslutad utbildning och en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde, och

2. gå att kombinera med traineejobbet.

**16 §** En anvisning får endast göras för anställning inom

1. hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen (1982:763),

2. verksamhet enligt skollagen (2010:800),

3. äldreomsorg enligt socialtjänstlagen (2001:453), eller

4. funktionshinderomsorg enligt socialtjänstlagen och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

**17 §** Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 50 procent av en anställning på heltid och under högst 12 månader.

Stödet lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 510 kronor per dag för en anställning på 50 procent av heltid.

**18 §** Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen och med högst 100 kronor per dag.

**19 §** Arbetsförmedlingen ska säkerställa att stöd inte lämnas till ekonomisk verksamhet på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

### **Särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom bristyrkesområden**

**20 §** Stöd enligt 21–24 §§ lämnas i enlighet med kapitel I och kapitel III artikel 32 i kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 av den 17 juni 2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget.

**21 §** En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av traineejobb inom ett bristyrkesområde får göras för den som

1. har fyllt 20 men inte 25 år,

2. är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen,

3. under en ramtid om 6 månader räknat från dagen före anvisningen varit arbetslös på heltid under minst 3 månader,

4. riskerar att hamna i långtidsarbetslöshet, och

5. har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

Första stycket 5 hindrar inte att en anvisning görs för den som saknar godkända betyg på enstaka kurser och därför inte har en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

**22 §** För att en anvisning ska få göras måste personen studera eller ha fått en utfästelse om att få studera minst 25 procent av heltid på gymnasial nivå eller motsvarande.

Studierna ska

1. kunna leda till en avslutad utbildning och en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde, och
2. gå att kombinera med traineejobbet.

**23 §** En anvisning får endast göras för anställning inom ett område där det råder brist på arbetskraft.

**24 §** Särskilt anställningsstöd får lämnas för motsvarande 50 procent av en anställning på heltid och under högst 12 månader.

Stödet lämnas med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 300 kronor per dag för en anställning på 50 procent av heltid.

#### **Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb**

**25 §** En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb får göras för den som har fyllt 20 år, är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och inom de senaste 36 månaderna har beviljats

1. uppehållstillstånd enligt
  - 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre föreskrifter,
  - 12 kap. 18 § utlänningslagen, eller
  - 21 eller 22 kap. utlänningslagen, eller
2. uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § andra stycket samma lag.

Vid tillämpning av första stycket ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller vård av adoptivbarn i två år efter barnets ankomst till familjen.

**26 §** En anvisning till särskilt anställningsstöd får även göras för den som

1. är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. under de senaste 12 månaderna har avslutat sin etableringsplan enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

**27 §** För att en anvisning ska få göras måste personen studera, eller ha fått en utfästelse om att få studera, svenska inom utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning vid folkhögskola enligt 24 kap. skollagen (2010:800). Studierna ska gå att kombinera med anställningen.

**28 §** En anvisning får göras för högst 6 månader i taget. Efter en anvisningsperiod får en ny anvisning göras om förutsättningarna i 25–27 §§ fortfarande är uppfyllda. En ny anvisning får göras även om inga studier inom utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning vid folkhögskola enligt 24 kap. skollagen (2010:800) bedrivs eller ska bedrivas, under förutsättning

att ett godkänt resultat har uppnåtts för lägst kurs C inom utbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning under en tidigare anvisningsperiod.

**29 §** Särskilt anställningsstöd lämnas under högst 24 månader.

Stöd för anställning som omfattar mer än 50 procent av heltid får dock inte lämnas för längre tid än 12 månader.

Stöd får inte heller lämnas efter det att 36 månader gått sedan sådant beslut om uppehållstillstånd eller uppehållskort som avses i 25 § första stycket fattades eller, om beslutet fattades när personen inte befann sig i Sverige, efter det att 36 månader gått sedan personen första gången folkbokfördes i en kommun. Vid beräkning av 36-månadersperioden ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller vård av adoptivbarn i två år efter barnets ankomst till familjen.

**30 §** Särskilt anställningsstöd lämnas med 80 procent av lönekostnaden, dock högst 800 kronor per dag för en anställning på heltid.

**31 §** Ekonomiskt stöd för kostnader för handledning lämnas till arbetsgivaren eller till den som har kostnaden för handledningen under anställningens första 3 månader och med högst 50 kronor per dag.

**32 §** När stöd lämnas ska Arbetsförmedlingen säkerställa att vissa företag eller viss produktion inte gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

## **Gemensamma bestämmelser**

### **Anvisningarna**

**33 §** När det är arbetsmarknadspolitiskt motiverat får Arbetsförmedlingen besluta om att anvisa den enskilde till det arbetsmarknadspolitiska programmet särskilt anställningsstöd.

En anvisning till särskilt anställningsstöd innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av programmet.

**34 §** Arbetsförmedlingen ska återkalla en anvisning till särskilt anställningsstöd om den som anvisats

1. inte inställer sig den dag han eller hon skulle ha påbörjat sin anställning och inte heller anmäler giltigt förhinder,
2. missköter sig eller stör verksamheten på arbetsplatsen, eller
3. utan godtagbart skäl avvisar ett erbjudet lämpligt arbete.

En anvisning ska också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för återkallelse.

Ett beslut om återkallelse gäller omedelbart.

### **Arbetsgivare**

**35 §** Särskilt anställningsstöd får endast lämnas till sådana arbetsgivare som vid beslutstillfället är registrerade som arbetsgivare hos Skatteverket.

**36 §** Särskilt anställningsstöd får inte lämnas till en arbetsgivare som har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller en betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

Om ett förhållande som avses i första stycket uppkommer efter det att beslutet om stöd har meddelats, ska Arbetsförmedlingen ompröva beslutet. Det samma gäller om det kommer till Arbetsförmedlingens kännedom att arbetsgivaren inte längre är registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket.

**37 §** Särskilt anställningsstöd får inte heller lämnas till en arbetsgivare som är föremål för betalningskrav på grund av ett beslut av Europeiska kommissionen som förklarar ett stöd olagligt eller oförenligt med den inre marknaden.

**38 §** Särskilt anställningsstöd lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

Stödet får inte lämnas till arbetsgivare som, på den driftsenhet där den anställda med anställningsstöd avses att bli placerad, senare än 9 månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

**39 §** En förutsättning för att särskilt anställningsstöd ska lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller av andra liknande orsaker.

### **Anställningsformer**

**40 §** Särskilt anställningsstöd får lämnas för både hel- och deltidsanställningar samt för anställningar som gäller tills vidare, provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar.

**41 §** I fråga om branscher där arbetet är säsongbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande får Arbetsförmedlingen besluta att stöd får lämnas endast för anställningar som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

### **Hur stödet lämnas**

**42 §** Särskilt anställningsstöd beslutas och betalas ut av Arbetsförmedlingen. Stöden betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer. Stöd under 50 kronor betalas inte ut.

**43 §** Stöd lämnas till arbetsgivaren genom bidrag. Stödets storlek i kronor per dag fastställs för hela stödperioden.

**44 §** Stödet lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och som arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön för.

Vid deltidsarbete ska stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

**45 §** Arbetsgivaren ska rekvirera bidraget från Arbetsförmedlingen månadsvis i efterskott efter hand som anställningen pågår.

Stödmottagen förlorar rätten till stödbeloppet om det inte rekvireras inom 180 dagar efter den period som stödet avser. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen besluta om undantag från den fristen. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den informationen.

**46 §** Den lönekostnad som ska läggas till grund för särskilt anställningsstöd är

1. kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och
2. avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift.

### **Övriga bestämmelser**

**47 §** Arbetsförmedlingen ska se till att ekonomiskt stöd som myndigheten beslutar om och betalar ut används på föreskrivet sätt.

**48 §** Arbetsförmedlingens beslut om rätt till stöd ska förenas med en skyldighet för stödmottagaren att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden.

**49 §** En arbetsgivare som tar emot ekonomiskt stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

**50 §** Ekonomiskt stöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte något annat särskilt föreskrivs.

### **Återbetalning och återkrav**

**51 §** En mottagare av ekonomiskt stöd enligt denna förordning är återbetalningsskyldig om han eller hon genom att lämna oriktiga uppgifter eller på något annat sätt har förorsakat att stöd har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp.

Om stöd i annat fall har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp, är mottagaren återbetalningsskyldig endast om han eller hon insett eller skäligen borde ha insett felet.

**52 §** Om en mottagare av ekonomiskt stöd är återbetalningsskyldig, ska Arbetsförmedlingen besluta att återkräva det felaktigt utbetalda beloppet.

**53 §** Vid återkrav får Arbetsförmedlingen bevilja anstånd med betalningen eller träffa avtal med den återbetalningsskyldige om en avbetalningsplan. Arbetsförmedlingen ska i sådana fall ta ut ränta på det obetalda beloppet. Ränta ska tas ut från den dag då anståndet beviljades eller avtalet om avbetalningsplan träffades, dock inte för tid innan det återkrävda beloppet skulle ha

betalats. Ränta ska tas ut efter en räntesats som vid varje tidpunkt överstiger statens utlåningsränta med två procentenheter.

**54 §** Om ett belopp som har återkrävts inte betalas i rätt tid, ska dröjsmålsränta enligt räntelagen (1975:635) tas ut på beloppet. Detsamma gäller när den återbetalningsskyldige beviljats anstånd med betalningen eller träffat ett avtal om en avbetalningsplan och betalning inte sker inom den tid som följer av beslutet om anstånd eller avtalet.

**55 §** Om det med hänsyn till den återbetalningsskyldiges personliga eller ekonomiska förhållanden eller andra omständigheter finns särskilda skäl för det, får Arbetsförmedlingen helt eller delvis besluta att avstå från ett krav på återbetalning eller ränta. Myndigheten ska i sådant fall i beslutet ange vilka de särskilda skälen är och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

**56 §** Vid återkrav får Arbetsförmedlingen, vid en senare utbetalning av stöd till den återbetalningsskyldige, besluta att dra av ett skäligt belopp i avräkning på vad som har betalats ut för mycket. Detsamma gäller för skyldighet att betala ränta.

### **Omprövning och överklagande**

**57 §** Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas om det begärs av den som beslutet gäller. Vid omprövningen får beslutet inte ändras till den enskildes nackdel.

En begäran om omprövning ska vara skriftlig. Begäran ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom 3 veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet.

**58 §** I 22 a § förvaltningslagen (1986:223) finns bestämmelser om överklagande till allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut än beslut om omprövning av beslut om återkallelse av anvisning och avräkning får dock inte överklagas.

Om ett beslut överklagas innan det har omprövats, ska överklagandet anses som en begäran om omprövning.

### **Bemyndigande**

**59 §** Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter om verkställigheten av denna förordning.

---

1. Denna förordning träder i kraft den 2 november 2015 i fråga om 8–13 §§ och i övrigt den 3 augusti 2015.

2. Genom förordningen upphävs förordningen (1997:1275) om anställningsstöd.

På regeringens vägnar

**SFS 2015:503**

ANNA JOHANSSON

Catharina Nordlander  
(Arbetsmarknadsdepartementet)

