



Lag om ändring i diskrimineringslagen (2008:567);

SFS 2009:526

Utkom från trycket
den 2 juni 2009

utfärdad den 20 maj 2009.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 3 kap. 12 § diskrimineringslagen (2008:567) ska ha följande lydelse.

3 kap.

12 § Arbetsgivaren ska förse en arbetstagarorganisation i förhållande till vilken arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal med den information som behövs för att organisationen ska kunna samverka vid kartläggning, analys och upprättande av handlingsplan för jämställda löner.

Avser informationen uppgifter om lön eller andra förhållanden som berör en enskild arbetstagarare gäller reglerna om tystnadsplikt och skadestånd i 21, 22 och 56 §§ lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet. I det allmänna verksamheten tillämpas i stället 10 kap. 11–14 §§ och 12 kap. 2 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Denna lag träder i kraft den 30 juni 2009.

På regeringens vägnar

NYAMKO SABUNI

Cecilia Bergman
(Integrations- och
jämställdhetsdepartementet)

¹ Prop. 2008/09:150, bet. 2008/09:KU24, rskr. 2008/09:237.

