



**SFS 2009:1440**

Utkom från trycket  
den 18 december 2009

## Lag om ändring i arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262);

utfärdad den 3 december 2009.

Enligt riksdagens beslut<sup>1</sup> föreskrivs att punkt 4 i bilagan till arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262) ska ha följande lydelse.

*Bilaga<sup>2</sup>*

### 4. Semesterlagen (1977:480)

I fråga om semesterlagen (1977:480) ska 4, 11 och 12 §§ ha följande lydelse.

**4 §** En arbetstagare har rätt till tjugofem semesterdagar varje semesterår. Om anställningen påbörjas efter den 31 augusti under semesteråret, har arbetstagaren rätt till endast fem semesterdagar.

Om det behövs för att tillgodose totalförsvarets behov av arbetskraft, får arbetsgivaren besluta att arbetstagaren ska få ut semesterledighet till ett mindre antal dagar, lägst tio. Den rätt till semester som inte kan utnyttjas ska anses sparad till dess förhållandena medger att ledigheten utnyttjas. Efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare får sparad semesterrätt tas ut i form av semesterersättning.

Under semesterledighet ska arbetstagaren ha semesterlön, om sådan har tjänats in enligt 7 §.

**11 §** Om inte överenskommelse om förläggning av semesterledighet uppnås, bestämmer arbetsgivaren om förläggningen, om inte annat har avtalats.

Har beslut om förläggning av semesterledighet träffats på annat sätt än genom överenskommelse med arbetstagare eller dennes företrädare, ska arbetsgivaren underrätta arbetstagaren om beslutet. Underrättelsen ska lämnas senast två veckor före ledighetens början. Om det finns särskilda skäl, får den lämnas senare.

**12 §** Om inte annat har avtalats, ska semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst två veckor i följd.

<sup>1</sup> Prop. 2009/10:4, bet. 2009/10:AU4, rskr. 2009/10:83.

<sup>2</sup> Senaste lydelse 1995:778.

**SFS 2009:1440**

\_\_\_\_\_

Denna lag träder i kraft den 1 april 2010.

På regeringens vägnar

SVEN OTTO LITTORIN

Karin Renman  
(Arbetsmarknadsdepartementet)