

Kommittédirektiv



Avveckling av ombudsmännen mot diskriminering

**Dir.
2008:116**

Beslut vid regeringssammanträde den 2 oktober 2008

Sammanfattning av uppdraget

En särskild utredare ska från och med den 1 januari 2009 ansvara för avvecklingen av Jämställdhetsombudsmannen (JämO), Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO), Handikappombudsmannen (HO) och Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO). Utredaren ska från den 2 oktober 2008 i samarbete med JämO, DO, HO och HomO förbereda avvecklingen så att myndigheterna kan avvecklas den 31 december 2008.

Utredaren ska också avveckla bl.a. lokaler och utrustning som inte ska tas över av den nya myndigheten Diskrimineringsombudsmannen.

Bakgrund

Under våren 2008 överlämnade regeringen propositionen Ett starkare skydd mot diskriminering (prop. 2007/08:95, bet. 2007/08:AU7, rskr. 2007/08:219) med förslag om en ny diskrimineringslag och en ny lag om Diskrimineringsombudsmannen. Den nya lagen mot diskriminering och de andra lagförslagen i propositionen träder i kraft den 1 januari 2009. En ny myndighet, Diskrimineringsombudsmannen, ska ha tillsyn över att den nya lagen följs. Som en följd av detta ska JämO, DO, HO och HomO avvecklas den 31 december 2008.

Uppdraget

En särskild utredare ska från och med den 1 januari 2009 ansvara för att genomföra avvecklingen av Jämställdhetsombudsmannen (JämO), Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO), Handikappombudsmannen (HO) och Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO). Utredaren ska från den 2 oktober 2008 i samarbete med JämO, DO, HO och HomO förbereda avvecklingen så att myndigheterna kan avvecklas den 31 december 2008.

Ansvar för avvecklingen ligger till och med den 31 december 2008 hos JämO, DO, HO och HomO. Utredaren ska dock ha arbetsgivaransvaret för den personal som kan komma att sägas upp från dessa myndigheter före den 1 januari 2009 och som kommer att ingå i avvecklingsorganisationen.

Utredaren ska även ha arbetsgivaransvaret för den personal som förs över till den nya myndigheten Diskrimineringsombudsmannen och som till följd av avvecklingen kan komma att sägas upp av den nya myndigheten. Även denna personal ska ingå i avvecklingsorganisationen.

I uppdraget ingår vidare att

- utarbeta en avvecklingsplan, planera och budgetera arbetet,
- ge de anställda aktiv och kontinuerlig information,
- hålla kontakt med berörda arbetstagarorganisationer, fullgöra arbetsgivarens uppgifter enligt trygghetsavtalet och så långt som möjligt aktivt medverka till att den personal som kan komma att bli övertalig får ett nytt arbete eller finna annan acceptabel lösning i enskilda fall,
- utnyttja tillgängliga stödresurser, framför allt Trygghetsstiftelsen och den offentliga arbetsförmedlingen, men även t.ex. Riksrevisionen, Ekonomistyrningsverket, Arbetsgivarverket, Statens pensionsverk, företagshälsovården samt i fråga om arkiven Riksarkivet, samt

- vidta övriga administrativa åtgärder, t.ex. avveckla lokaler och utrustning, verkställa slutlig arkivläggning och slutföra matriklar för berörd personal samt avsluta alla kontrakt eller andra åtaganden.

Utredaren ska till och med den 31 december 2008 samråda med den utredning som ska bilda den nya myndigheten Diskrimineringsombudsmannen (IJ 2008:03) samt med JämO, DO, HO och HomO. Därefter ska utredaren samråda med Diskrimineringsombudsmannen.

Redovisning av uppdraget

Utredaren ska lämna en avvecklingsplan till regeringen senast den 10 november 2008. Vidare ska utredaren lämna en delrapport om hur avvecklingsarbetet fortskrider, inklusive budget för avvecklingen, senast den 1 december 2008. Avvecklingen ska vara avslutad senast den 31 mars 2010 och en slutrapport till regeringen ska lämnas samma dag.

(Integrations- och jämställdhetsdepartementet)