

# Kommittédirektiv



Avveckling av Verket för  
förvaltningsutveckling (Verva)

Dir.  
2008:115

---

Beslut vid regeringssammanträde den 9 oktober 2008

## Sammanfattning av uppdraget

En särskild utredare ska från och med den 1 januari 2009 ansvara för avvecklingen av Verket för förvaltningsutveckling (Verva). Utredaren ska dock från och med den 10 oktober 2008 förbereda avvecklingen i samarbete med Verva. En slutrapport om avvecklingen ska lämnas senast den 1 april 2010.

Utredaren ska ha arbetsgivaransvaret för den uppsagda personalen i avvecklingsorganisationen. Utredaren ska också avveckla bland annat lokaler och utrustning som inte ska tas över av någon annan myndighet.

Uppdraget gäller med förbehåll för riksdagens kommande beslut med anledning av förslag i budgetpropositionen för 2009 (prop. 2008/09:1 utg.omr. 2).

## Bakgrund

Regeringen har i budgetpropositionen för 2009 redovisat sin bedömning med anledning av förslagen i Stabsutredningens betänkande Ett stabsstöd i tiden (SOU 2008:22). Den nya stabsorganisation som regeringen avser att skapa syftar till att stärka och effektivisera verksamheten inom det förvaltningspolitiska området, främst när det gäller utvärdering, kompetensförsörjning och e-förvaltning. Förändringarna i stabsstödet innebär bland annat att Verva avvecklas.

## Uppdraget

Verva ska avvecklas den 31 december 2008. En särskild utredare ska från och med den 1 januari 2009 ansvara för att genomföra avvecklingen. Utredaren ska dock redan från och med den 10 oktober 2008 förbereda avvecklingen i samarbete med Verva.

Uppdraget gäller med förbehåll för riksdagens kommande beslut med anledning av förslag i budgetpropositionen för 2009 (prop. 2008/09:1 utg.omr. 2).

Ansvar för avvecklingen ligger till och med den 31 december 2008 hos Verva. Utredaren ska från och med den 1 januari 2009 ha arbetsgivaransvaret för den personal från Verva som kommer att ingå i avvecklingsorganisationen. Utredaren ska även ha arbetsgivaransvaret för den personal som förs över till de myndigheter som berörs av verksamhetsförändringen och som till följd av denna eventuellt kan komma att sägas upp. Även denna personal ska ingå i avvecklingsorganisationen.

I uppdraget ingår att

- utarbeta en avvecklingsplan samt planera och budgetera avvecklingsarbetet,
- ge de anställda kontinuerlig information,
- hålla kontakt med berörda arbetstagarorganisationer,
- fullgöra arbetsgivarens uppgifter enligt trygghetsavtalet och så långt som möjligt aktivt medverka till att den övertaliga personalen kan få nytt arbete eller i enskilda fall finna en annan acceptabel lösning,
- utnyttja tillgängliga stödresurser, framför allt Trygghetsstiftelsen och Arbetsförmedlingen, men också bl.a. Ekonomistyrningsverket, Arbetsgivarverket, Statens pensionsverk, företagshälsovården samt, i arkivfrågor, Riksarkivet,
- vidta övriga nödvändiga administrativa åtgärder, som att avveckla lokaler och utrustning som inte ska tas över av någon annan myndighet, verkställa slutlig arkivläggning och slutföra matriklar för berörd personal,

- slutligt reglera alla fordringar och skulder samt upprätta årsredovisning och bokslut för avvecklingsmyndigheten, samt
- avsluta alla kontrakt eller andra åtaganden.

### **Uppdragets genomförande och tidsplan**

Utredaren ska samråda med den särskilda utredare som ska förbereda bildandet av Kompetensrådet för utveckling i staten (dir. 2008:123) och den e-delegation som regeringen avser att inrätta. Utredaren ska också samråda med Kammarkollegiet och Statskontoret, vilka ska överta vissa uppgifter från Verva.

Utredaren ska lämna en plan för avvecklingen senast den 15 november 2008, en budget för avvecklingen senast den 15 december 2008 och en lägesrapport med fördjupad prognos senast den 15 februari 2008. En slutrapport om avvecklingen ska lämnas senast den 1 april 2010.

(Finansdepartementet)