



Uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning – genomförande av ICT-direktivet

Sammanfattning

Utskottet föreslår att riksdagen ställer sig bakom regeringens förslag till ändringar i utlänningslagen, lagen om särskild utlänningskontroll, studiestödslagen och lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare. Utskottet föreslår vidare att yrkandena i följdmotionen avslås.

Regeringens förslag behandlar genomförandet av ICT-direktivet och innebär att det införs kombinerade uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning av chefer, specialister och praktikanter från företag etablerade utanför EES-området och Schweiz. Tillstånden ska betecknas ICT-tillstånd.

Regeringen föreslår även att den som har beviljats ett ICT-tillstånd av en annan av EU:s medlemsstater ska få resa in och arbeta i Sverige i högst 90 dagar under en 180-dagarsperiod vid en enhet som tillhör samma företag eller koncern som företaget i den andra medlemsstaten och i ett tredjeland. Vid längre vistelser i Sverige ska en ansökan om svenskt ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse göras. Familjemedlemmar till den som har tillstånd för företagsintern förflyttning ska ha rätt till uppehållstillstånd för samma tid som anknytningspersonen. Vidare föreslår regeringen att de bestämmelser som behövs för att genomföra ICT-direktivet huvudsakligen ska samlas i ett nytt kapitel i utlänningslagen.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 mars 2018.

I betänkandet finns två reservationer (SD).

Behandlade förslag

Proposition 2017/18:34 Uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning – genomförande av ICT-direktivet.

Två yrkanden i en följdmotion.

Innehållsförteckning

Utskottets förslag till riksdagsbeslut	3
Redogörelse för ärendet	4
Utskottets överväganden	5
Uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning	5
Reservationer	14
1. Lagförslagen, punkt 1 (SD)	14
2. Övrigt om uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning, punkt 2 (SD)	14
<i>Bilaga 1</i>	
Förteckning över behandlade förslag	16
Propositionen	16
Följdmotionen	16
<i>Bilaga 2</i>	
Regeringens lagförslag	17

Utskottets förslag till riksdagsbeslut

1. Lagförslagen

Riksdagen antar regeringens förslag till

1. lag om ändring i utlänningslagen (2005:716),
2. lag om ändring i lagen (1991:572) om särskild utlänningskontroll,
3. lag om ändring i studiestödslagen (1999:1395),
4. lag om ändring i lagen (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare.

Därmed bifaller riksdagen proposition 2017/18:34 punkterna 1–4 och avslår motion

2017/18:3925 av Paula Bieler och Jennie Åfeldt (båda SD) yrkande 1.

Reservation 1 (SD)

2. Övrigt om uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning

Riksdagen avslår motion

2017/18:3925 av Paula Bieler och Jennie Åfeldt (båda SD) yrkande 2.

Reservation 2 (SD)

Stockholm den 1 februari 2018

På socialförsäkringsutskottets vägnar

Fredrik Lundh Sammeli

Följande ledamöter har deltagit i beslutet: Fredrik Lundh Sammeli (S), Johan Forssell (M), Carina Ohlsson (S), Mikael Cederbratt (M), Lars-Arne Staxäng (M), Solveig Zander (C), Rickard Persson (MP), Kerstin Nilsson (S), Emma Carlsson Löfdahl (L), Aron Modig (KD), Teresa Carvalho (S), Mathias Tegnér (S), Marie Olsson (S), Heidi Karlsson (SD), Christina Höj Larsen (V), Paula Bieler (SD) och Helena Bonnier (M).

Redogörelse för ärendet

Europaparlamentet och rådet antog den 15 maj 2014 direktiv 2014/66/EU om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal, det s.k. ICT-direktivet. Direktivet trädde i kraft den 28 maj 2014 och skulle ha varit genomfört i medlemsstaterna senast den 29 november 2016.

Justitiedepartementet har arbetat fram departementspromemorian Genomförande av ICT-direktivet (Ds 2017:3). Propositionen innehåller regeringens överväganden och förslag för att genomföra ICT-direktivet i svensk rätt. Promemorians förslag om att Migrationsverket ska få ha direktåtkomst till uppgifter från Skatteverket, Kronofogdemyndigheten och Försäkringskassan om uppgifterna behövs för handläggning av ansökningar enligt direktivet krävs inte för ett genomförande av direktivet. Denna fråga bereds vidare i Regeringskansliet.

Regeringens förslag har utformats i enlighet med Lagrådets synpunkter.

En redovisning av följdmotionen och det riksdagsbeslut som föreslås i propositionen finns i bilaga 1. Regeringens lagförslag finns i bilaga 2.

Utskottets överväganden

Uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning

Utskottets förslag i korthet

Riksdagen bifaller regeringens förslag till genomförande av ICT-direktivet och avslår därmed ett yrkande om avslag på propositionen.

Riksdagen avslår vidare ett yrkande om bl.a. försörjningskrav för familjemedlemmar och krav på sjukförsäkring.

Jämför reservation 1 (SD) och 2 (SD).

Propositionen

ICT-direktivet

ICT-direktivet är ett led i tillskapandet av en EU-gemensam politik för laglig migration i enlighet med kommissionens strategiska plan för laglig migration och Stockholmsprogrammet. Direktivets syfte är att underlätta företagsintern förflyttning av kompetens både till och inom EU för att därigenom stärka EU:s konkurrenskraft och ekonomi. Genom direktivet införs en rättslig ram med bl.a. gemensamma villkor för inresa till EU för företagsinternt förflyttade personer. Direktivet innehåller bestämmelser om bl.a. arbets- och anställningsvillkor och rörlighet mellan medlemsstaterna under tiden för förflyttningen, likabehandling samt rättigheter för familjemedlemmar till en person som är föremål för företagsintern förflyttning.

Villkoren för ICT-tillstånd

Ett ICT-tillstånd är ett kombinerat uppehålls- och arbetstillstånd. För att ett ICT-tillstånd ska beviljas ska utlänningen vara anställd av ett företag som är etablerat utanför EES-staterna och Schweiz och förflyttas till Sverige för att tjänstgöra som chef, specialist eller praktikant i mer än 90 dagar i ett företag som är en enhet som tillhör samma företag som det utlänningen är anställd av, eller är ett företag inom samma företagskoncern. Utlänningen ska utan uppehåll ha varit anställd i företaget under minst tre månader vid tiden för den företagsinterna förflyttningen. Företaget i Sverige, som benämns värdföretag, ska vara etablerat här.

Efter den företagsinterna förflyttningens slut måste utlänningen kunna överflyttas till en enhet i tredjeland som tillhör samma företag eller ett företag inom samma koncern.

För att ett ICT-tillstånd ska beviljas krävs vidare att utlänningen har de yrkeskvalifikationer och den erfarenhet som krävs för uppdraget som chef eller specialist eller, när det gäller en praktikant, har en sådan examen från ett universitet eller en högskola som krävs för praktiktjänstgöringen. Det måste i första hand vara upp till arbetsgivaren i tredjelandet att bedöma att den person som han eller hon avser att förflytta har de kvalifikationer och den erfarenhet som krävs för uppdraget i Sverige. Det bör inte vid tillståndsprövningen krävas någon mer ingående granskning av yrkeskvalifikationer och erfarenhet än sådana uppgifter som vanligen anges i meritförteckningar som bifogas en ansökan. Om den företagsinterna förflyttningen avser ett reglerat yrke ska behörigheten att utöva yrket i Sverige kunna styrkas.

Vid en vistelse som kommer att uppgå till högst ett år ska utlänningen visa att han eller hon har en heltäckande sjukförsäkring eller har ansökt om en. Det ligger sedan på sökanden att lämna in de handlingar som styrker att förutsättningarna är uppfyllda.

Vad gäller ersättningen så ska den inte vara sämre än vad som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Övriga anställningsvillkor ska inte vara sämre än vad som gäller för arbetstagare som är utstationerade i Sverige enligt 4 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare. Anställningen ska göra det möjligt för utlänningen att försörja sig.

Grunder för att vägra och återkalla ICT-tillstånd

Regeringen föreslår ett antal tvingande grunder för att avslå en ansökan om ICT-tillstånd. Tillstånd ska inte beviljas om

- utlänningen under ansökningsförfarandet inte underrättar Migrationsverket om förändringar som påverkar villkoren för tillståndet
- värdföretaget huvudsakligen har inrättats för att underlätta inresa för personer som är föremål för företagsintern förflyttning
- utlänningen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa
- utlänningen visar upp handlingar som har förvärvats på ett bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende.

Även fakultativa grunder för avslag föreslås. Ett ICT-tillstånd får inte beviljas om

- arbetsgivaren eller värdföretaget har påförts en sanktion för att ha haft en utlänning anställd utan nödvändiga tillstånd
- arbetsgivaren eller värdföretaget har påförts en sanktion för att ha lämnat oriktiga uppgifter till ledning för en myndighets beslut om skatt eller avgift och uppgifterna rör redovisning av arbete
- arbetsgivaren eller värdföretaget inte har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i fråga om social trygghet, skatter, arbetstagarens rättigheter eller arbetsvillkor

- arbetsgivarens eller värdföretagets verksamhet håller på att avvecklas eller har avvecklats genom en konkurs eller om arbetsgivaren eller värdföretaget inte bedriver någon ekonomisk verksamhet.

Vidare föreslår regeringen grunder för att återkalla ett ICT-tillstånd eller neka förlängning av ett sådant tillstånd. Detta ska ske om

- tillståndet har förvärvats på ett bedrägligt sätt
- bevis om tillståndet har förfalskats eller ändrats i något avseende
- utlänningsvistas i Sverige av andra skäl än de som tillståndet beviljades för
- värdföretaget huvudsakligen har inrättats för att underlätta inresa för personer som är föremål för företagsintern förflyttning
- utlänningsvistan utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Regeringen föreslår även att ett ICT-tillstånd i vissa situationer får återkallas eller förlängning nekas. Detta gäller när

- förutsättningarna för att bevilja tillståndet inte är uppfyllda
- arbetsgivaren eller värdföretaget har blivit påförd en sanktion för att ha haft en utlänningsvistan anställd utan nödvändiga tillstånd
- arbetsgivaren eller värdföretaget har blivit påförd en sanktion för att ha lämnat oriktiga uppgifter till ledning för en myndighets beslut om skatt eller avgift och uppgifterna rör redovisning av arbete
- arbetsgivaren eller värdföretaget inte har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i fråga om social trygghet, skatter, arbetstagarens rättigheter eller arbetsvillkor
- arbetsgivarens eller värdföretagets verksamhet håller på att avvecklas eller har avvecklats genom konkurs eller om arbetsgivaren eller värdföretaget inte bedriver någon ekonomisk verksamhet
- utlänningsvistan har vistats och arbetat i Sverige i strid med bestämmelserna om rörlighet för längre eller kortare vistelse.

Rörlighet för kortare och längre vistelse i Sverige

När det gäller bestämmelser om rörlighet för kortare och längre vistelse i Sverige föreslår regeringen att en utlänningsvistan som har beviljats ett ICT-tillstånd av en annan medlemsstat under giltighetstiden för tillståndet, i högst 90 dagar under en 180-dagarsperiod, får resa in, vistas och arbeta i Sverige i ett företag som är etablerat här och är en enhet som tillhör samma företag eller koncern som det i den andra EU-staten. Det gäller dock inte om utlänningsvistan utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa. En vistelse av detta slag ska benämnas rörlighet för kortare vistelse.

Rörlighet för längre vistelse i Sverige avser en period som är längre än 90 dagar. En sådan vistelse ska vara möjlig för en utlänningsvistan som har beviljats ett

ICT-tillstånd av en annan medlemsstat och som ska tjänstgöra som chef, specialist eller praktikant i Sverige i mer än 90 dagar i samma företag eller ett företag inom samma koncern som det i den andra medlemsstaten. Samma förutsättningar som gäller för ett ICT-tillstånd ska gälla. Det ska dock inte göras någon bedömning av om utlänningen har varit anställd i företaget i tre månader, om utlänningen har de yrkeskvalifikationer som krävs eller om utlänningen efter förflyttningen kommer att kunna överflyttas till en enhet i ett tredjeland som tillhör samma företag eller ett företag inom samma koncern. Inte heller ska utlänningen omfattas av någon anmälningsskyldighet.

Ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska enligt regeringens förslag kunna återkallas och en förlängning av tillståndstiden vägras under samma förutsättningar som gäller för ett ICT-tillstånd.

Om en annan medlemsstat har avslagit en ansökan om ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse från en utlänning som har, eller vid tiden för ansökan i den andra medlemsstaten hade, ett ICT-tillstånd utfärdat av Sverige och den andra medlemsstaten har ålagt utlänningen och medföljande familjemedlemmar att lämna den medlemsstaten, ska de återtas till Sverige. Detsamma ska gälla om en annan EU-stat har motsatt sig att utlänningen vistas i den staten med stöd av ett ICT-tillstånd utfärdat av Sverige eller om det svenska ICT-tillståndet har löpt ut eller återkallats. Kravet på visering ska enligt förslaget inte gälla för en utlänning som återtas till Sverige.

Ansökan om tillstånd och tillståndstider

Regeringen föreslår att en utlänning som vill ha ett ICT-tillstånd i Sverige ska ha ansökt om och beviljats tillståndet före inresan i EU. Detta gäller dock inte om utlänningen ansöker om förlängning av ett ICT-tillstånd eller om tillstånd för rörlighet för längre vistelse.

En ansökan om ICT-tillstånd får prövas i Sverige om utlänningen avser att vistas endast i Sverige, eller om utlänningen avser att vistas i flera medlemsstater men vistelsen i Sverige kommer att vara den längsta. Beslut om ICT-tillstånd och ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska fattas av Migrationsverket.

Ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får efter ansökan förlängas.

Tillståndstiden får inte gälla för längre tid än uppdragstiden. Den sammanlagda tillståndstiden för ett ICT-tillstånd får inte överstiga tre år för chefer och specialister eller ett år för praktikanter. Ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får inte gälla för längre tid än det ICT-tillstånd som har beviljats av en annan medlemsstat.

Vidare föreslår regeringen att en utlänning som ansöker om ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får arbeta i värdföretaget i Sverige under tiden ansökan prövas, om giltighetstiden för det ICT-tillstånd som har beviljats av en annan medlemsstat inte har löpt ut och utlänningen har rätt att resa in,

vistas och arbeta här enligt reglerna om rörlighet för kortare vistelse. En utlänning som ansöker om en förlängning av ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får arbeta i värdföretaget i Sverige under tiden ansökan prövas, om giltighetstiden för tillståndet inte hade löpt ut när ansökan lämnades in.

Anmälningsskyldighet och sanktioner

En utlänning som har ansökt om ett ICT-tillstånd eller som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska anmäla förändringar som påverkar villkoren för tillståndet till Migrationsverket. Ett värdföretag ska underrätta Migrationsverket om förändringar som påverkar villkoren för ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse.

Den möjlighet som direktivet ger att hålla värdföretaget ansvarigt för underlåtenhet att uppfylla villkoren för inresa, vistelse och rörlighet bör enligt regeringen inte utnyttjas. Regeringen anger att en utgångspunkt i svensk rätt hittills varit att det är sökanden som ansvarar för att han eller hon har de tillstånd som behövs för att ha rätt att resa in, vistas och arbeta i Sverige. Vid genomförandet av ICT-direktivet saknas anledning att välja lösningar som påtagligt avviker från den svenska ordningen. Den möjlighet som nu är i fråga riktar sig dessutom inte mot arbetsgivaren utan mot värdföretaget, som inte ansvarar för anställningsavtalet gentemot arbetstagaren. Vidare är det enligt regeringen inte lämpligt att ge värdföretaget ett ansvar för underlåtenhet att uppfylla direktivets villkor när det inte är värdföretaget som ska lämna in ansökan. Åtgärder för att förhindra missbruk från företagens sida får därför i stället vidtas på annat sätt.

Nationella tillstånd

Enligt regeringen borde det inte vara möjligt för medlemsstaterna att bevilja ett uppehålls- och arbetstillstånd enligt de allmänna, nationella reglerna om personen omfattas av ICT-direktivets tillämpningsområde. Regeringen anser däremot att det finns möjlighet att införa regler som tillåter ett byte av ett tillstånd för företagsintern förflyttning till uppehållstillstånd enligt de allmänna, nationella reglerna, detta eftersom direktivets syfte är att fastställa ett regelverk för den tillfälliga migration som företagsintern förflyttning i allmänhet innebär, medan regler om migration i övrigt, t.ex. de svenska reglerna om uppehållstillstånd för arbete, inte faller inom direktivets tillämpningsområde. Om en utlänning efter en period av företagsintern förflyttning får anställning hos en svensk arbetsgivare innebär det enligt regeringen således inte att uppehållstillstånd utfärdas på samma grunder som ICT-tillståndet.

Enligt 5 kap. 5 § första stycket utlänningslagen (UtlL) får permanent uppehållstillstånd beviljas en utlänning som i sammanlagt fyra år under de senaste sju åren har haft uppehållstillstånd för arbete eller EU-blåkort utfärdat av Sverige. Regeringen anser inte att ett permanent uppehållstillstånd baserat på att

utlännningen haft bl.a. ett ICT-tillstånd skulle utgöra ett uppehållstillstånd baserat på samma grund som ICT-tillståndet.

Regeringen bedömer sammanfattningsvis att en utlännning som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska kunna ansöka om och beviljas ett nationellt uppehålls- och arbetstillstånd efter inresan i Sverige. Ett permanent uppehållstillstånd ska kunna beviljas en utlännning som i sammanlagt fyra år under de senaste sju åren har haft ett av Sverige utfärdat ICT-tillstånd, ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse, EU-blåkort eller uppehållstillstånd för arbete.

Familjemedlemmar

I artikel 19.1 i ICT-direktivet anges att rådets direktiv 2003/86/EG av den 22 september 2003 om rätt till familjeåterförening (familjeåterföreningsdirektivet), med vissa undantag, ska tillämpas i den första medlemsstaten och i den andra medlemsstaten som tillåter en person som är föremål för företagsintern förflyttning att vistas och arbeta på deras territorium. Regeringen föreslår att familjemedlemmar till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska beviljas uppehållstillstånd i Sverige. Upppehållstillståndet ska gälla för samma tid som anknytningspersonens tillstånd.

Upppehållstillstånd för familjemedlemmar ska i vissa fall få vägras, bl.a. om en utlännning medvetet har lämnat oriktiga uppgifter i en ansökan och uppgifterna är av betydelse för att få uppehållstillstånd, utlännningen utgör ett hot mot allmän ordning eller säkerhet eller om det rör sig om skenäktenskap.

Regeringen föreslår att en familjemedlem till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska ha ansökt om och beviljats uppehållstillstånd före inresan i landet. En ansökan om uppehållstillstånd får inte bifallas efter inresan. Detta ska dock inte gälla om ansökan avser förlängning av ett tidsbegränsat uppehållstillstånd som har beviljats på grund av anknytning till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse utfärdat av Sverige eller om sökanden har beviljats uppehållstillstånd av en annan medlemsstat på grund av anknytning till en utlännning som har ansökt om eller har ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse i Sverige.

Om den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse beviljas uppehållstillstånd för arbete och arbetstillstånd i Sverige enligt de allmänna reglerna får även hans eller hennes familjemedlemmar ansöka om och beviljas fortsatt uppehållstillstånd under vistelsen här.

Ett uppehållstillstånd som har beviljats en familjemedlem ska få återkallas om anknytningen till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse bryts eller ett sådant tillstånd återkallas eller om familjemedlemmen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Regeringen föreslår även att familjemedlemmar som har beviljats uppehållstillstånd på grund av anknytning till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för längre vistelse ska erbjudas samhällsorientering.

Likabehandling under vistelsen i Sverige

Regeringen föreslår en ändring i studiestödslagen (1999:1395) så att en utlänning som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse i Sverige för en period som överstiger nio månader, och som kan härleda rättigheter i fråga om familjeförmåner från EU-rätten, ska jämföras med svenska medborgare när det gäller rätt till studiebidrag och extra tillägg. Likabehandlingen ska även omfatta familjemedlemmar som har uppehållstillstånd i Sverige.

Regeringen bedömer att övriga krav i direktivet på likabehandling i fråga om social trygghet tillgodoses genom gällande rätt och inte kräver några författningsändringar.

Ikraftträdande

Regeringen föreslår att lagändringarna ska träda i kraft den 1 mars 2018.

Motionen

I kommittémotion 2017/18:3925 av Paula Bieler och Jennie Åfeldt (båda SD) begärs avslag på propositionen (yrkande 1). I motionen framhålls att det inte bör åligga Europaparlamentet eller rådet att styra över svensk migrationspolitik. Det anförs även att propositionen innehåller många och allvarliga brister som kan medföra negativa konsekvenser för svensk ekonomi och landets säkerhet. Det skulle krävas alltför stora förändringar för att kunna bifalla propositionen. I yrkande 2 begärs ett tillkännagivande om att riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning. Motionärerna anser att

- det ska ställas krav på att den som ansöker om ICT-tillstånd har en sjukförsäkring; en ansökan om sjukförsäkring ska inte vara tillräckligt
- försörjningskravet för den som har ett ICT-tillstånd bör utvidgas till att gälla även familjemedlemmar som kommer till Sverige
- om arbetsgivaren eller värdföretaget påförts en sanktion för att ha haft en utlänning anställd utan nödvändiga tillstånd ska ett ICT-tillstånd alltid nekas under en viss period
- ett ICT-tillstånd ska återkallas och en förlängning vägras om förutsättningarna för att bevilja tillstånd inte är uppfyllda
- ett ICT-tillstånd ska återkallas för en familjemedlem som utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa
- den som har ICT-tillstånd inte ska få rätt till studiebidrag eller extra tillägg.

Utskottets ställningstagande

Europaparlamentet och rådet antog i maj 2014 det s.k. ICT-direktivet (2014/66/EU) om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal. Utskottet kan konstatera att direktivet är bindande för Sverige. I propositionen lämnar regeringen sitt förslag till hur direktivet ska genomföras i lagstiftningen. För en medlemsstat som inte genomför ett direktiv tillämpas direktivet direkt.

Regeringen föreslår att det införs en ordning med kombinerade uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning av chefer, specialister och praktikanter från företag som är etablerade utanför EES-området och Schweiz, ett s.k. ICT-tillstånd.

Vidare föreslår regeringen bl.a. att den som har beviljats ett ICT-tillstånd av en annan medlemsstat ska få resa in och arbeta i Sverige i högst 90 dagar under en 180-dagarsperiod vid en enhet som tillhör samma företag eller koncern som det i den andra medlemsstaten och i tredjelandet. Vid längre sådana vistelser i Sverige ska en ansökan om ett svenskt ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse göras. Familjemedlemmar till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska ha rätt till uppehållstillstånd. Utskottet har inget att invända mot att ett kombinerat uppehålls- och arbetstillstånd införs enligt regeringens förslag.

Utskottet delar också regeringens bedömning att ett flertal av direktivets bestämmelser inte kräver några författningsändringar, huvudsakligen med motiveringen att bestämmelserna tillgodoses genom gällande rätt. Bland annat rör detta krav på att vissa handlingar ska uppvisas och vissa uppgifter lämnas, tillgång till information, utformning av tillstånd, handläggningstid, utformning av beslut samt rätt att överklaga.

När det gäller villkoret att sökanden har eller har ansökt om sjukförsäkring delar utskottet regeringens bedömning att det får anses tillräckligt att den person som är föremål för förflyttning har ansökt om sjukförsäkring. Mot bakgrund av de personkategorier och de situationer som reglerna är begränsade till anser även utskottet att detta kan anses tillräckligt. Som regeringen anger kommer vidare en utlänning med en planerad vistelse i Sverige under minst ett år att omfattas av svensk hälso- och sjukvård samt tandvård på samma sätt som andra som är bosatta här.

Vad gäller grunder för avslag, återkallelse och nekad förlängning föreslår regeringen att vissa grunder ska vara tvingande medan andra ska vara fakultativa. En av grunderna för avslag som regeringen bedömt som fakultativ är när arbetsgivaren eller värdföretaget har blivit påförd en sanktion för att ha haft en utlänning anställd utan nödvändiga tillstånd. Regeringen baserar sin bedömning på att grunden ska tillämpas om så är lämpligt och att ett beslut att avslå en ansökan ska fattas med beaktande av de särskilda omständigheterna i det enskilda fallet och med respekt för proportionalitetsprincipen. Utskottet delar den bedömningen. Även bestämmelsen om återkallelse av ett ICT-tillstånd när förutsättningarna för att bevilja tillståndet inte är uppfyllda föreslås vara

fakultativ. Utskottet konstaterar att detta ligger i linje med direktivet, enligt vilket denna grund är fakultativ.

Regeringen föreslår också att bestämmelsen om att återkalla en familjemedlems tillstånd när han eller hon utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa ska vara fakultativ. Regeringen pekar i denna del på familjeåterförordningsdirektivet, till vilket ICT-direktivet hänvisar. I familjeåterförordningsdirektivet är bestämmelsen om återkallelse och vägran att förnya uppehållstillstånd på grund av anknytning av hänsyn till allmän ordning, säkerhet och hälsa fakultativ. Utskottet delar mot denna bakgrund regeringens bedömning även i denna del.

Även i övrigt delar utskottet regeringens bedömning i fråga om grunder för avslag, återkallelse och nekad förlängning.

Som nämnts ovan hänvisar ICT-direktivet till familjeåterförordningsdirektivet i fråga om förutsättningarna för uppehållstillstånd för familjemedlemmar. Enligt familjeåterförordningsdirektivet får medlemsstaterna kräva att anknytningspersonen har stabila och regelbundna försörjningsmedel som är tillräckliga för att försörja anknytningspersonen och hans eller hennes familjemedlemmar. I 5 kap. 3 b § UtIL uppställs ett krav på att anknytningspersonen kan försörja sig själv, medan det i 9 § lagen (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige finns ett krav på att anknytningspersonen kan försörja sig själv och familjemedlemmarna. Där emot uppställs inte något försörjningskrav för uppehållstillstånd för familjemedlemmar till den som har EU-blåkort (jfr 6 a kap. 10 § UtIL). Inte heller uppställer svensk rätt något försörjningskrav för uppehållstillstånd för familjemedlemmar till den som beviljats uppehålls- och arbetstillstånd på grund av anställning. Utskottet anser att det är rimligt att bestämmelserna om familjemedlemmar till innehavare av ICT-tillstånd knyter an till reglerna för familjemedlemmar till innehavare av EU-blåkort och uppehålls- och arbetstillstånd på grund av anställning. Utskottet anser därför i likhet med regeringen att det inte bör ställas upp något försörjningskrav för uppehållstillstånd för familjemedlemmar.

För att genomföra direktivets krav på likabehandling föreslår regeringen att en utlänning som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse i Sverige för en period som överstiger nio månader ska jämföras med svenska medborgare när det gäller rätt till studiebidrag och extra tillägg. Likabehandlingen ska även omfatta familjemedlemmar med uppehållstillstånd i Sverige. Utskottet delar regeringens bedömning att denna rätt till likabehandling bör regleras i studiestödslagen (1999:1395).

Utskottet anser att regeringens förslag till genomförande av direktivet som helhet är väl avvägda. Utskottet tillstyrker proposition 2017/18:34 och avstyrker motion 2017/18:3925 (SD) yrkandena 1 och 2.

Reservationer

1. Lagförslagen, punkt 1 (SD)

av Heidi Karlsson (SD) och Paula Bieler (SD).

Förslag till riksdagsbeslut

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 1 borde ha följande lydelse:

Riksdagen avslår regeringens förslag.

Därmed bifaller riksdagen motion

2017/18:3925 av Paula Bieler och Jennie Åfeldt (båda SD) yrkande 1 och avslår proposition 2017/18:34 punkterna 1–4.

Ställningstagande

Propositionen innehåller många allvarliga brister, men förslagen får även till viss del anses vara positiva vad gäller att attrahera högutbildad arbetskraft. Bristerna, som kan medföra negativa konsekvenser för såväl svensk ekonomi som landets säkerhet, är emellertid så omfattande att förslaget i dess nuvarande form bör avslås.

2. Övrigt om uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning, punkt 2 (SD)

av Heidi Karlsson (SD) och Paula Bieler (SD).

Förslag till riksdagsbeslut

Vi anser att förslaget till riksdagsbeslut under punkt 2 borde ha följande lydelse:

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i reservationen och tillkännager detta för regeringen.

Därmed bifaller riksdagen motion

2017/18:3925 av Paula Bieler och Jennie Åfeldt (båda SD) yrkande 2.

Ställningstagande

Propositionen innehåller många och allvarliga brister. Flera remissinstanser har riktat kritik mot förslaget och anser att det är oförutsägbart, svårtillämpat och tidskrävande samt att det saknas en grundligare utredning av förslagets betydelse för det undantag från arbetstillstånd som i dag gäller för specialister som arbetar tillfälligt i Sverige i en internationell koncern och för praktikanter. Effekterna av lagändringarna är inte ordentligt utredda.

Regeringen har föreslagit att det ska vara tillräckligt att utlänningen har ansökt om en heltäckande sjukförsäkring för att ett ICT-tillstånd ska beviljas. Vi anser att det ska ställas krav på innehav av sjukförsäkring.

Det är viktigt att Sverige ställer rimliga krav på dem som kommer till landet. Att kunna försörja sig själv och sina familjemedlemmar är en självklarhet, och direktivets möjlighet att utvidga försörjningskravet till att gälla familjemedlemmar bör därför utnyttjas.

Grunden för avslag om arbetsgivare eller värd företag påförts en sanktion för att ha haft en utlänning anställd utan nödvändiga tillstånd bör vara tvingande. Även den föreslagna fakultativa grunden för att återkalla ett ICT-tillstånd eller vägra en förlängning när förutsättningarna för att bevilja tillståndet inte är uppfyllda bör vara tvingande. De regler som ställs upp för att bevilja ett ICT-tillstånd måste självfallet följas.

Den föreslagna fakultativa grunden för att återkalla en familjemedlems uppehållstillstånd om han eller hon utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa bör också vara tvingande. Det är orimligt att en person som utgör ett sådant hot har möjlighet att vara kvar i landet.

ICT-tillståndet tar sikte på chefer, specialister och praktikanter, dvs. det rör sig om arbete. Den som har ett ICT-tillstånd eller är familjemedlem till en sådan person ska därför inte få rätt till studiebidrag eller extra tillägg.

Regeringen bör återkomma med förslag enligt det anförda.

BILAGA 1

Förteckning över behandlade förslag

Propositionen

Proposition 2017/18:34 Uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning – genomförande av ICT-direktivet:

1. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om ändring i utlänningslagen (2005:716).
2. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om ändring i lagen (1991:572) om särskild utlänningskontroll.
3. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om ändring i studiestödslagen (1999:1395).
4. Riksdagen antar regeringens förslag till lag om ändring i lagen (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare.

Följdmotionen

2017/18:3925 av Paula Bieler och Jennie Åfeldt (båda SD):

1. Riksdagen avslår proposition 2017/18:34 Uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning – genomförande av ICT-direktivet.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning och tillkännager detta för regeringen.

BILAGA 2

Regeringens lagförslag

1 Förslag till lag om ändring i utlänningslagen
(2005:716)

Härigenom föreskrivs¹ i fråga om utlänningslagen (2005:716) dels att 1 kap. 1 §, 2 kap. 7 a och 8 a §§, 5 kap. 5 och 18 a §§ och rubriken närmast före 2 kap. 7 a § ska ha följande lydelse, dels att det ska införas ett nytt kapitel, 6 b kap., och en ny paragraf, 6 kap. 2 b §, av följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

1 kap.

1 §²

I denna lag finns föreskrifter om

- lagens innehåll, vissa definitioner och allmänna bestämmelser (1 kap.),
- villkor för att en utlänning ska få resa in i samt vistas och arbeta i Sverige (2 kap.),
- visering (3 kap.),
- uppehållsrätt (3 a kap.),
- flyktingar och andra skyddsbehövande (4 kap.),
- uppehållstillstånd (5 kap.),
- ställning som varaktigt bosatt i Sverige (5 a kap.),
- arbetstillstånd (6 kap.),
- EU-blåkort (6 a kap.),
- tillstånd för företagsintern förflyttning, ICT (6 b kap.),
- återkallelse av tillstånd (7 kap.),
- avvisning och utvisning (8 kap.),
- utvisning på grund av brott (8 a kap.),
- kontroll- och tvångsåtgärder (9 kap.),
- förvar och uppsikt avseende utlänningar (10 kap.),
- hur en utlänning som hålls i förvar ska behandlas (11 kap.),
- verkställighet av beslut om avvisning och utvisning (12 kap.),
- handläggningen av ärenden hos förvaltningsmyndigheterna m.m. (13 kap.),

¹ Jfr Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/66/EU av den 15 maj 2014 om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal, i den ursprungliga lydelsen.

² Senaste lydelse 2014:198.

- överklagande av förvaltningsmyndighets beslut (14 kap.),
- nöjdförklaring (15 kap.),
- migrationsdomstolar och Migrationsöverdomstolen (16 kap.),
- skyldighet att lämna uppgifter (17 kap.),
- offentligt biträde (18 kap.),
- kostnadsansvar (19 kap.),
- bestämmelser om straff m.m. (20 kap.),
- tillfälligt skydd (21 kap.),
- tribunalvittnen (22 kap.), och
- särskilda bemyndiganden (23 kap.).

2 kap.

*EU-blåkort*³

Kombinerade uppehålls- och arbetstillstånd

7 a §⁴

Bestämmelser om uppehålls- och arbetstillstånd för högkvalificerad anställning (EU-blåkort) finns i 6 a kap. Bestämmelser om kombinerade uppehålls- och arbetstillstånd finns i 6 a och 6 b kap.

8 a §⁵

Kravet på visering enligt 3 § gäller inte för en utlänning som

1. är EES-medborgare,
2. har uppehållskort eller permanent uppehållskort som har utfärdats i Sverige eller av en behörig myndighet i en annan EES-stat,
3. har uppehållstillstånd,
4. har ställning som varaktigt bosatt i Sverige, eller
5. återtas enligt 6 a kap. 14 §.

5. återtas enligt 6 a kap. 14 § eller 6 b kap. 19 §.

Kravet på visering enligt 3 § för inresa gäller inte heller för en utlänning som återtas enligt 4 kap. 5 d § eller 5 a kap. 7 §.

5 kap.

5 §⁶

Ett permanent uppehållstillstånd får beviljas en utlänning som i sammanlagt fyra år under de senaste sju åren har haft

1. uppehållstillstånd för arbete eller EU-blåkort utfärdat av Sverige, eller
1. uppehållstillstånd för arbete eller ett av Sverige utfärdat EU-blåkort, ICT-tillstånd eller ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse, eller
2. uppehållstillstånd för studier som avser utbildning på forskarnivå.

³ Senaste lydelse 2013:606.

⁴ Senaste lydelse 2013:606.

⁵ Senaste lydelse 2014:198.

⁶ Senaste lydelse 2014:777.

Uppehållstillstånd får beviljas en utlänning som har sin försörjning ordnad på annat sätt än genom anställning. Om utlänningen ska bedriva näringsverksamhet ska han eller hon ha förmåga att bedriva den aktuella verksamheten.

18 a §⁷

Det som föreskrivs i 18 § första stycket gäller inte för en utlänning som ansöker om uppehållstillstånd enligt 5 § första stycket eller uppehållstillstånd för arbete enligt 10 § om utlänningen har ett EU-blåkort *utfärdat av Sverige* eller har eller har haft ett EU-blåkort utfärdat av Sverige och har återtagits enligt 6 a kap. 14 §.

Det som föreskrivs i 18 § första stycket gäller inte för en utlänning som ansöker om uppehållstillstånd enligt 5 § första stycket eller uppehållstillstånd för arbete enligt 10 § om *han eller hon* har ett *av Sverige utfärdat EU-blåkort, ICT-tillstånd eller ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse*, eller om *han eller hon* har eller har haft ett EU-blåkort utfärdat av Sverige och har återtagits enligt 6 a kap. 14 §.

En ansökan om uppehållstillstånd efter inresan i Sverige får även bifallas för en familjemedlem till en utlänning som avses i första stycket om utlänningen beviljas uppehållstillstånd enligt de bestämmelser som anges där.

6 kap.

2 b §

Arbetstillstånd enligt 2 § första stycket får inte ges till en utlänning som är anställd av ett företag som är etablerat utanför EES-staterna och Schweiz och som ska tjänstgöra som chef, specialist eller praktikant i mer än 90 dagar i ett företag som dels är etablerat i Sverige eller i en annan EU-stat, dels är en enhet som tillhör samma företag eller företag inom samma koncern.

Första stycket gäller inte om utlänningen tillhör någon av de kategorier som är undantagna i 6 b kap. 3 §.

⁷ Senaste lydelse 2013:606.

6 b kap. Tillstånd för företagsintern förflyttning, ICT

Förutsättningar för tillstånd

1 §

En utlänning som är anställd av ett företag som är etablerat utanför EES-staterna och Schweiz och som ska tjänstgöra som chef, specialist eller praktikant i mer än 90 dagar i ett företag (värd-företag) som dels är etablerat i Sverige, dels är en enhet som tillhör samma företag eller ett företag inom samma koncern ska, om inte annat följer av tredje stycket eller 3–5 §§, beviljas ett uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning av personal (ICT-tillstånd), om

1. utlänningen har varit anställd i företaget under minst tre månader utan uppehåll vid tiden för den företagsinterna förflyttningen,

2. ersättningen inte är sämre än vad som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen, och övriga anställningsvillkor inte är sämre än vad som gäller för arbetstagare som är utstationerade i Sverige enligt 4 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare av ett företag som är etablerat inom EES eller Schweiz,

3. anställningen gör det möjligt för honom eller henne att försörja sig,

4. utlänningen, vid vistelse som kommer att uppgå till högst ett år, kan visa att han eller hon har, eller har ansökt om, en heltäckande sjukförsäkring som gäller i Sverige,

5. utlänningen har de yrkeskvalifikationer och den erfarenhet som krävs för uppdraget som chef eller specialist, eller har en sådan

examen från ett universitet eller en högskola som krävs för praktiktjänstgöringen,

6. utlänningen efter förflyttningens slut kommer att kunna överflyttas till en enhet i tredje land som tillhör samma företag eller till ett företag inom samma koncern i tredje land, och

7. utlänningen inte utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Om den företagsinterna förflyttningen avser ett reglerat yrke ska utlänningen styrka behörigheten att få utöva yrket i Sverige.

Ett ICT-tillstånd ska inte beviljas om

1. utlänningen inte har fullgjort anmälningsskyldigheten enligt 13 §, eller

2. värdföretaget huvudsakligen har inrättats för att underlätta inresa för personer som är föremål för företagsintern förflyttning.

2 §

En utlänning som har beviljats ett ICT-tillstånd av en annan EU-stat och som ska tjänstgöra som chef, specialist eller praktikant i mer än 90 dagar i ett företag som dels är etablerat i Sverige, dels är en enhet som tillhör samma företag eller ett företag inom samma koncern som det i den andra EU-staten ska, om inte annat följer av 3–5 §§, beviljas ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse, om

1. ersättningen inte är sämre än vad som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen, och övriga anställningsvillkor inte är sämre än vad som gäller för arbetstagare som är utstationerade i Sverige enligt 4 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare av ett företag som är etablerat inom EES eller Schweiz,

2. anställningen gör det möjligt för honom eller henne att försörja sig,

3. utlämningen, vid vistelse som kommer att uppgå till högst ett år, kan visa att han eller hon har, eller har ansökt om, en heltäckande sjukförsäkring som gäller i Sverige, och

4. utlämningen inte utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Om den företagsinterna förflyttningen avser ett reglerat yrke ska utlämningen styrka behörigheten att få utöva yrket i Sverige.

3 §

Ett tillstånd enligt 1 eller 2 § ska inte beviljas en utlämning som

1. är bosatt inom Europeiska unionens medlemsstaters territorier,

2. är EES-medborgare eller medborgare i Schweiz,

3. ansöker om uppehållstillstånd för att utföra forskning i Sverige enligt ett mottagningsavtal som har ingåtts enligt lagen (2008:290) om godkännande för forskningshuvudmän att ta emot gästforskare,

4. är utstationerad i Sverige enligt 4 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare av ett företag som är etablerat i en EES-stat eller Schweiz,

5. har beviljats uppehållstillstånd för studier i Sverige, eller

6. hyrs ut av ett företag för att arbeta under övervakning och ledning av ett annat företag.

4 §

Ett tillstånd enligt 1 eller 2 § ska inte heller beviljas en utlämning som visar upp handlingar till stöd för ansökan som har förvärvats på ett bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende.

5 §

Ett tillstånd enligt 1 eller 2 § får vägras om

1. arbetsgivaren eller värdföretaget har blivit påförd en sanktion för att ha haft en utlänning anställd utan nödvändiga tillstånd,

2. arbetsgivaren eller värdföretaget har blivit påförd en sanktion för att ha lämnat oriktiga uppgifter till ledning för en myndighets beslut om skatt eller avgift och uppgifterna rör redovisning av arbete,

3. arbetsgivaren eller värdföretaget inte har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter beträffande social trygghet, skatter, arbetstagares rättigheter eller arbetsvillkor, eller

4. arbetsgivarens eller värdföretagets verksamhet håller på att avvecklas eller har avvecklats genom en konkurs eller om arbetsgivaren eller värdföretaget inte bedriver någon ekonomisk verksamhet.

Förutsättningar för rörlighet för kortare vistelse

6 §

En utlänning som har beviljats ett ICT-tillstånd av en annan EU-stat får under giltighetstiden för tillståndet i högst 90 dagar under en 180-dagarsperiod resa in och vistas i Sverige och arbeta här i ett företag som dels är etablerat i Sverige, dels är en enhet som tillhör samma företag eller ett företag inom samma koncern som det i den andra EU-staten.

Första stycket gäller inte en utlänning som utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Ansökan om tillstånd

7 §

En utlänning som vill ha ett ICT-tillstånd i Sverige ska ha ansökt om och beviljats ett sådant tillstånd före inresan i EU. En ansökan får inte bifallas efter inresan.

Första stycket gäller dock inte om utlänningen ansöker om förlängning av ett ICT-tillstånd.

En utlänning som ansöker om en förlängning av tillståndstiden för ett ICT-tillstånd får arbeta i Sverige under tiden för ansökans prövning, om giltighetstiden för tillståndet inte hade löpt ut när ansökan gavs in.

8 §

En ansökan om ICT-tillstånd får prövas i Sverige om

1. utlänningen avser att vistas endast i Sverige, eller

2. utlänningen avser att vistas i flera EU-stater men vistelsen i Sverige kommer att vara den längsta.

9 §

En ansökan om ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får ges in efter inresan i landet.

En utlänning som ansöker om ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får arbeta i värd företaget i Sverige under tiden för ansökans prövning, om giltighetstiden för det ICT-tillstånd som har beviljats av en annan EU-stat inte har löpt ut och utlänningen har rätt att resa in, vistas och arbeta i Sverige enligt 6 §.

Även en utlänning som ansöker om en förlängning av tillståndstiden för ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får arbeta under tiden för ansökans prövning, om giltighetstiden för tillståndet inte hade löpt ut när

ansökan gavs in.

Tillståndstid

10 §

Ett tillstånd enligt 1 eller 2 § får inte gälla för längre tid än uppdragstiden.

Den sammanlagda tillståndstiden för ett ICT-tillstånd får inte överstiga tre år för chefer och specialister eller ett år för praktikanter.

Ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse får inte gälla för längre tid än det ICT-tillstånd som har beviljats av en annan EU-stat.

Förlängning av tillståndstiden

11 §

Tillståndstiden för ett tillstånd enligt 1 eller 2 § får efter ansökan förlängas upp till den tid som framgår av 10 §.

Tillståndstiden får inte förlängas om

1. tillståndet har förvärvats på ett bedrägligt sätt,

2. ett bevis om tillståndet har förfalskats eller ändrats i något avseende,

3. utlänningen vistas i Sverige av andra skäl än dem som tillståndet beviljades för,

4. värdföretaget huvudsakligen har inrättats för att underlätta inresa för personer som är föremål för företagsintern förflyttning, eller

5. utlänningen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

12 §

En förlängning av tillståndstiden får vägras om

1. förutsättningarna i 1 eller 2 § för att bevilja tillståndet i fråga inte är uppfyllda, i andra fall än som anges i 11 § andra stycket 4

och 5,

2. det finns grund för avslag enligt 5 §, eller

3. utlänningen har vistats och arbetat i en annan EU-stat i strid med bestämmelserna om rörlighet för längre eller kortare vistelse.

Anmälningsskyldighet

13 §

En utlänning som har ansökt om ett ICT-tillstånd eller som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse ska anmäla förändringar som påverkar villkoren för tillståndet till Migrationsverket.

Ett värdföretag ska underrätta Migrationsverket om förändringar som påverkar villkoren för ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse.

Uppehållstillstånd för familjemedlemmar

14 §

Familjemedlemmar som avses i 5 kap. 3 § första stycket 1–3 till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse, ska beviljas uppehållstillstånd. Familjemedlemmens uppehållstillstånd ska gälla för samma tid som anknytningspersonens tillstånd.

För barn som återoppar anknytning till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse, eller till hans eller hennes make eller sambo, gäller 5 kap. 17 § andra stycket.

Uppehållstillstånd får vägras i fall som avses i 5 kap. 17 a och 17 b §§.

När en ansökan om uppehållstillstånd för en familjemedlem ska vara gjord

15 §

En familjemedlem som avses i 14 § ska ha ansökt om och beviljats ett uppehållstillstånd före inresan i landet. En ansökan får inte bifallas efter inresan.

Första stycket gäller dock inte om

1. ansökan avser förlängning av ett tidsbegränsat uppehållstillstånd som beviljats på grund av anknytning till en utlänning som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse som är utfärdat av Sverige, eller

2. sökanden har beviljats ett uppehållstillstånd av en annan EU-stat på grund av anknytning till en utlänning som har ansökt om eller har ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse i Sverige.

Återkallelse av tillstånd

16 §

Ett tillstånd enligt 1 eller 2 § ska återkallas om

1. tillståndet har förvärvats på ett bedrägligt sätt,

2. ett bevis om tillståndet har förfalskats eller ändrats i något avseende,

3. utlänningen vistas i Sverige av andra skäl än dem som tillståndet beviljades för,

4. värdföretaget huvudsakligen har inrättats för att underlätta inresa för personer som är föremål för företagsintern förflyttning, eller

5. utlänningen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

17 §

Ett tillstånd enligt 1 eller 2 § får återkallas om

1. förutsättningarna i 1 eller 2 § för att bevilja tillståndet i fråga inte är uppfyllda, i andra fall än som anges i 16 § 4 och 5,

2. det finns grund för avslag enligt 5 §, eller

3. utlänningen har vistats och arbetat i en annan EU-stat i strid med bestämmelserna om rörlighet för längre eller kortare vistelse.

18 §

Ett uppehållstillstånd som har beviljats en familjemedlem enligt 14 § får återkallas om

1. anknytningen till den som har ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse bryts eller ett sådant tillstånd återkallas, eller

2. familjemedlemmen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Återtagande av en utlänning som har ett ICT-tillstånd och hans eller hennes familjemedlemmar

19 §

Om en annan EU-stat har avslagit en ansökan om ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse från en utlänning som har eller vid tiden för ansökan i den andra EU-staten hade ett ICT-tillstånd utfärdat av Sverige, och den andra EU-staten har ålagt utlänningen och medföljande familjemedlemmar att lämna den medlemsstaten, ska de återtas till Sverige.

Detsamma ska gälla om en annan EU-stat har motsatt sig att utlänningen vistas i den staten med stöd av ett ICT-tillstånd utfärdat av Sverige eller om det svenska ICT-tillståndet har löpt ut eller återkallats.

Beslutande myndighet*20 §**Beslut enligt detta kapitel
meddelas av Migrationsverket.*

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2018.

2 Förslag till lag om ändring i lagen (1991:572) om särskild utlänningskontroll

Härigenom föreskrivs att 5 § lagen (1991:572) om särskild utlänningskontroll ska ha följande lydelse.

Lydelse enligt SFS 2017:905

Föreslagen lydelse

5 §

I ärenden enligt denna lag gäller följande föreskrifter i utlänningslagen (2005:716) i tillämpliga delar:

1 kap. 3 b § om EES-medborgare,

1 kap. 13 § om skyndsam handläggning,

3 a kap. 2 § om familjemedlemmar till EES-medborgare,

4 kap. 1–4 §§ om flyktingar och andra skyddsbehövande,

5 kap. 1–1 c, 2 a–d, 3–10, 12–16 och 17–19 §§ om uppehållstillstånd,

5 a kap. 1–4 och 6 §§ om ställning som varaktigt bosatt,

6 kap. 3 § om arbetstillstånd,

6 a kap. 1–11 §§ om EU-blåkort,

6 b kap. 1–15 §§ om tillstånd för företagsintern förflyttning, ICT,

8 kap. 12 och 13 §§ om utvisning av EES-medborgare och sådana medborgares familjemedlemmar,

8 kap. 14 § om utvisning av utlänningar med permanent uppehållsrätt, EES-medborgare som har vistats i Sverige under de tio närmast föregående åren och EES-medborgare som är barn,

8 a kap. 2 § första stycket om sådana hänsyn som ska tas till anknytningen till det svenska samhället, om fråga uppkommit om utvisning av en utlänning som har ställning som varaktigt bosatt i Sverige,

9 kap. 4 och 5 §§ om omhändertagande av pass och andra identitetshandlingar,

9 kap. 8 § om fotografi och fingeravtryck,

9 kap. 12 § om omhändertagande för att verkställa ett avvisnings- eller utvisningsbeslut,

9 kap. 13 § om andra åtgärder för att möjliggöra verkställighet,

10 kap. 1, 2, 4–11 och 17 §§ om förvar och uppsikt,

12 kap. 1–5, 13 a och 21–23 §§ om verkställighet av beslut om utvisning,

13 kap. 1–7 §§ om muntlig handläggning hos förvaltningsmyndighet,

13 kap. 10 § om motivering av beslut,

13 kap. 11 § om tolkersättning,

13 kap. 12 § om rättelse av beslut på grund av oriktig uppgift,

13 kap. 15 och 16 §§ om DNA-analys,

16 kap. 1 § andra stycket om Migrationsöverdomstolen,

17 kap. 1 och 2 §§ om skyldighet att lämna uppgifter,

18 kap. 1 § andra och tredje styckena om offentligt biträde för barn, och

19 kap. 1–4 §§ om kostnadsansvar.

Skyldigheten enligt 17 kap. 1 § utlänningslagen att lämna uppgifter gäller vid tillämpningen av denna lag även i förhållande till regeringen.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2018.

3 Förslag till lag om ändring i studiestödslagen (1999:1395)

Härigenom föreskrivs¹ att 1 kap. 7 § studiestödslagen (1999:1395) ska ha följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

1 kap. **7 §²**

Utländska medborgare som kan härleda rättigheter i fråga om familjeförmåner från EU-rätten ska, när det gäller rätt till studiehjälp i form av studiebidrag och extra tillägg enligt denna lag, jämföras med svenska medborgare, om de är

1. gästforskare som avses i lagen (2008:290) om godkännande för forskningshuvudmän att ta emot gästforskare med uppehållstillstånd i Sverige för forskning,

2. familjemedlemmar till en gästforskare som avses i 1 och har uppehållstillstånd i Sverige, *eller*

3. familjemedlemmar till en utländsk medborgare som har ett EU-blåkort enligt 6 a kap. 1 § utlänningslagen (2005:716) och själva har uppehållstillstånd och ska studera i Sverige.

2. familjemedlemmar till en gästforskare som avses i 1 och har uppehållstillstånd i Sverige,

3. familjemedlemmar till en utländsk medborgare som har ett EU-blåkort enligt 6 a kap. 1 § utlänningslagen (2005:716) och själva har uppehållstillstånd och ska studera i Sverige,

4. innehavare av ett ICT-tillstånd eller ett ICT-tillstånd för rörlighet för längre vistelse enligt 6 b kap. 1 eller 2 § utlänningslagen, om tillståndstiden överstiger nio månader, eller

5. familjemedlemmar till en utländsk medborgare som avses i 4 och har uppehållstillstånd i Sverige.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2018.

¹ Jfr Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/66/EU av den 15 maj 2014 om villkor för inresa och vistelse för tredjelandsmedborgare inom ramen för företagsintern förflyttning av personal, i den ursprungliga lydelsen.

² Senaste lydelse 2013:608.

4 Förslag till lag om ändring i lagen (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare

Härigenom föreskrivs att 2 § lagen (2013:156) om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare ska ha följande lydelse.

Lydelse enligt SFS 2017:596

Föreslagen lydelse

2 §

Lagen gäller även för nyanlända invandrare som har fyllt 18 men inte 65 år, är folkbokförda i en kommun och har beviljats

1. uppehållstillstånd på grund av anknytning enligt 5 kap. 3 § första stycket utlänningslagen (2005:716),

2. uppehållstillstånd på grund av anknytning enligt 5 kap. 3 a § första stycket 1–3, andra eller tredje stycket utlänningslagen,

3. uppehållskort efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § utlänningslagen,

4. uppehållstillstånd på grund av stark anknytning enligt 5 kap. 15 a § första stycket 2 utlänningslagen,

5. uppehållstillstånd som familjemedlem eller anhörig enligt föreskrifter som har meddelats med stöd av 5 kap. 23 § tredje, fjärde eller, när det gäller familjemedlem till en utlänning som har beviljats uppehållstillstånd för arbete, sjätte stycket utlänningslagen,

6. uppehållstillstånd som familjemedlem enligt 6 a kap. 10 § utlänningslagen, eller

7. uppehållstillstånd som familjemedlem enligt 6 b kap. 14 § utlänningslagen, eller

7. uppehållstillstånd på grund av anknytning till en person som har beviljats uppehållstillstånd med stöd av någon av bestämmelserna i 1 a §.

8. uppehållstillstånd på grund av anknytning till en person som har beviljats uppehållstillstånd med stöd av någon av bestämmelserna i 1 a §.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2018.