



Arbetsmarknadsdepartementet

**Uppdrag att bistå Arbetsmarknadsdepartementet att se över och föreslå
anpassningar av författningar som departementet förfogar över till EU:s
dataskyddsförordning**

Bakgrund

Europaparlamentet och rådet antog den 27 april 2016 förordningen (EU) 2016/679 om skydd för enskilda personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning), även kallad för dataskyddsförordningen. Förordningen utgör en ny generell reglering för personuppgiftsbehandling inom EU och kommer att ersätta det nuvarande dataskyddsdirektivet, vilket genomförts i svensk rätt huvudsakligen genom personuppgiftslagen (PuL).

Dataskyddsförordningen ska börja tillämpas den 25 maj 2018.

Det huvudsakliga syftet med förordningen är att ytterligare harmonisera och effektivisera skyddet för personuppgifter för att förbättra den inre marknadens funktion och öka enskildas kontroll över sina personuppgifter.

Dataskyddsförordningen är direkt tillämplig i medlemsstaterna men den både förutsätter och möjliggör kompletterande nationella bestämmelser av olika slag. Det finns t.ex. ett förhållandevis stort utrymme att behålla eller införa särregleringar för sådan personuppgiftsbehandling som är nödvändig för att den personuppgiftsansvarige ska kunna uppfylla en rättslig skyldighet, utföra en arbetsuppgift av allmänt intresse eller behandla uppgifter i samband med myndighetsutövning.

En särskild utredare har fått i uppdrag att föreslå de Anpassningar och kompletterande författningsbestämmelser på generell nivå som dataskyddsförordningen ger anledning till (dir. 2016:15). Syftet med utredningen, som har antagit namnet Dataskyddsutredningen, är att säkerställa att det finns en generell, ändamålsenlig, kompletterande nationell reglering om personuppgiftsbehandling på plats när dataskyddsförordningen börjar tillämpas (Ju 2016:04). Bl.a. ska utredningen analysera och lämna förslag på om det behövs

kompletterande bestämmelser som ger ett generellt stöd för myndigheters och andra organs behandling av personuppgifter och lämna sådana författningsförslag som är behövliga och lämpliga. Dataskyddsutredningen ska redovisa sitt uppdrag senast den 12 maj 2017.

Närmare om uppdraget

En utredare får i uppdrag att bistå Arbetsmarknadsdepartementet att se över och föreslå anpassningar av författningar som departementet förfogar över till EU:s dataskyddsförordning.

Varje departement ansvarar för att anpassa sina sektorspecifika registerförfattningar till EU:s nya dataskyddsregelverk. Detta ansvar innefattar att vid behov införa ny reglering som behövs eller är lämplig med anledning av dataskyddsförordningen.

Arbetsmarknadsdepartementet ansvarar för ett antal sektorsspecifika registerförfattningar, både lagar och förordningar, som behöver ses över och anpassas till dataskyddsförordningen. Därtill finns även enskilda bestämmelser i andra lagar och förordningar än de särskilda registerförfattningarna som kan behöva anpassas till dataskyddsförordningen; det gäller t.ex. bestämmelser om register för administration av lån i förordningen (1990:1361) om lån till hemutrustning för flyktingar och vissa andra utlänningar.

De särskilda registerförfattningarna som finns inom Arbetsmarknadsdepartementets ansvarsområde är:

- lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- lagen (2006:469) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen,
- förordningen (2008:936) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen,
- förordningen (2001:706) om behandling av personuppgifter i Arbetsmiljöverkets informationssystem om arbetsskador,
- lagen (2012:741) om behandling av personuppgifter vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, och
- förordningen (2012:742) om behandling av personuppgifter vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering.

Utgångspunkten för uppdraget är att alla Arbetsmarknadsdepartementets författningar ska anpassas till EU:s dataskyddsförordning; antingen genom att upphävas och ersättas av nya

författningar, eller genom att ändringar görs i befintliga författningar.¹ Vidare ska de författningsförslag som lämnas sakligt, systematiskt och terminologiskt vara förenliga med det förslag som

Dataskyddsutredningen ska lämna senast den 12 maj 2017.

Författningsförslagen bör inte leda till några större förändringar i sak, annat än de som föranleds av ändrade regler i dataskyddsförordningen eller det generella nationella regelverket om dataskydd. I uppdraget ingår att överväga om Arbetsmarknadsdepartementets registerförfattningar ska ha formen av lag eller förordning, samt om de myndigheter under departementet som i dag saknar särskilda registerförfattningar bör ha sådana.

Utredaren ska därför

- utreda vilka registerförfattningar och dataskyddsbestämmelser som behövs inom Arbetsmarknadsdepartementets ansvarsområde och utifrån de uppgifter som myndigheterna ansvarar för efter det att EU:s dataskyddsförordning blir tillämplig,
- lämna fullständiga författningsförslag som är nödvändiga eller lämpliga med anledning av dataskyddsförordningen, och
- utreda och redogöra för konsekvenserna av lämnade förslag i enlighet med förordningen (2007:1244) om konsekvensutredning vid regelgivning.

Utredaren ska inte utreda eller överväga förstärkningar av den personliga integriteten i arbetslivet utöver sådana förstärkningar som direkt följer av EU:s dataskyddsförordning.

Utredaren ska samråda med de förvaltningsmyndigheter, Arbetsdomstolen och arbetslöshetskassor som berörs av registerförfattningarna samt även vid behov andra intressenter såsom t.ex. arbetsmarknadens parter. Utredaren ska även i lämplig omfattning samråda med andra utredningar som tillsatts för att anpassa svensk rätt till dataskyddsförordningen i syfte att utredningens förslag ska bidra till ett enhetligt svenskt dataskyddsregelverk.

Utredaren ska hålla sig informerad om relevant beredningsarbete inom Regeringskansliet och löpande samråda med och hålla berörda enheter på Arbetsmarknadsdepartementet informerade om hur arbetet fortskrider.

Uppdraget ska slutrapporteras i form av en departementsskrivelse senast den 31 maj 2017.

¹ Det kan även handla om en kombination av nya författningar och ändringar i befintliga sådana.