

S.M.P.

# CIVISMO

Órgano de la S.M.P. de Manizales - Abril - Junio de 2004 Nro. 422

TARIFA POSTAL REDUCIDA, ADPOSTAL N° 109. Vence 31 Dic. 2005

## SOCIEDAD DE MEJORAS PÚBLICAS

S.M.P.



MANIZALES

92  
años

*Haciendo Civismo*

1912 JUNIO 28 2004

# ONCE CALDAS *de Manizales,* *equipo de fútbol campeón 2004 de la* *Copa Toyota Libertadores de América*



**Arriba:** (De izquierda a derecha) Dayro Moreno, John Viáfara, Samuel Vanegas, Edgar Cataño, Juan Carlos Henao y Rubén Darío Velásquez. **Abajo:** (En el mismo orden) Edwin García, Éikin Soto, Herley Alcázar, Amulfo Valentierra y

S.M.P.



CIVISMO

Abril - Junio de 2004

No. 422

Órgano de la Sociedad  
de Mejoras Públicas  
de Manizales

Fundada el 27 de mayo de 1936  
Personería Jurídica No. 28  
Julio 31/27 Lic. 00076

Director

Aldemar Blandón Hernández

Consejo de redacción :

Albelro Valencia Llano

Ómar Franco Gutiérrez

Javier Restrepo Giraldo

Oficinas

Sede de la Sociedad de

Mejoras Públicas

Cra. 23 No. 19-47 Piso 6

e-mail: somepuma@col2.telecom.com.co

Tel. 884 7548 - Fax. 884 0649

Nit. 890.800.812-4

Manizales

Diagramación e impresión

EDITORIAL BLANECOLOR LTDA.

E-mail: blanecolor@epm.net.co

Manizales

**JUNTA DIRECTIVA S.M.P.**

Presidente:

JAVIER RESTREPO GIRALDO

1er. Vicepresidente:

ARLEY MARÍN HURTADO

2do. Vicepresidente:

CONSTANTINO FRANCO ARBOLEDA

Vocales:

ÓSCAR GAVIRIA VALENCIA

ÓMAR FRANCO GUTIÉRREZ

ADELA MARÍA CEBALLOS E.

ALDEMAR BLANDÓN HERNÁNDEZ

Secretaría ejecutiva

STELLA CASTELLANOS ARISTIZÁBAL

ISSN 1692-2719

## CONTENIDO:

EDITORIAL UN TRIUNFO MUY MERECIDO	2-3
ASEGURADA LA ESTABILIDAD DE LAS CUATRO TORRES Y LA AGUJA CENTRAL DE LA CATEDRAL Por: Victoria Marissa Myers y Aldemar Blandón H.	4-9
¿MANIZALES A LA DERIVA? Por: Héctor Gómez López	10-12
FALTA DE SOLIDARIDAD Por: Orlando Gallego Aristizábal	13-14
UN DÍA A LA BIEN AMADA Por: Baudilio Montoya	14
LA MAMÁ MÁS MALA DEL MUNDO	15
LA CALIDAD DE VIDA EN CALDAS Por: Jaime Oswaldo Álvarez	16-21
EL PADRE NUESTRO DE LOS COLOMBIANOS Por: Jorge Arbeláez Rojas	22
LA DICHA DE SER NOSOTROS MISMOS Por: José Clareth Bonilla Cadavid	23-24
BALANCE DE TI MISMO	25
MANIZALES SIGLO XXI - LA NUEVA CIUDAD - Por: Luis Enrique Agudelo Pino	26-27
¿DE QUÉ TE QUEJAS? Por: Myrian Gutiérrez Ramírez	28-31
INNOVAR Por: León Sergio Valdivia.	32-33
EL CAMINO DE LA FELICIDAD	34
45 AÑOS DE SERVICIOS DEL CLUB DE LEONES MANIZALES MONARCA Por: Sally Valencia de Restrepo	35-36

R:/ Esta determinación deberá quedar a consideración de la junta directiva, como hoy mismo lo explicó el presidente de la Fundación el arzobispo de Manizales monseñor Fabio Betancurt, las necesidades presentes son variadas; podría invertirse en complementar el reforzamiento estructural que está en proceso o bien la reparación de concretos existentes, o la dotación y la puesta en funcionamiento de las facilidades para las visitas del público, bien sea al nivel 11 (las terrazas), o la rehabilitación del ascenso al llamado Corredor Polaco, mirador de la aguja central, sin dejar de lado, por supuesto, las urgencias que se tienen para la restauración y limpieza de los vitrales, la construcción de un nuevo coro en el muro norte y la restauración del órgano tubular de la Catedral que es otra de sus joyas, de manera que resumiendo queda a consideración de la junta directiva de la Fundación la destinación específica de estos importantes fondos, importantes recursos que han sido entregados el día de hoy por el Comité Cívico Femenino de la Sociedad de Mejoras Públicas.

***P/:*** ***En materia de servicios de proveedores, consultores y contratistas ¿Qué beneficios obtuvo la ciudadanía de Manizales?***

R:/ Son notables y de muy diverso orden: En primer lugar desde el momento en que se acometieron los estudios y diseños del reforzamiento estructural de la Catedral en el año 97, se vincularon en el proyecto un grupo de personas tanto profesionales como técnicos calificados a todo el proceso de estudios, de levantamientos topográficos, de análisis y diseño, pese a que se estaba celebrando con la Gobernación y un consorcio de firmas

de la ciudad de Bogotá. Debo recordar que uno de los miembros de ese consorcio, el ingeniero Marcelo Cardona, es manizaleño.

Posteriormente ya en toda esta marcha de las obras se ha recurrido a la contratación en su casi totalidad de la mano de obra y el suministro de materiales de construcción en la plaza de Manizales. Debemos de todas maneras precisar que el contrato de administración delegada para la inversión de los 800 millones de pesos aportados por el Gobierno Nacional a través de FINDETER, recayó por licitación pública en una firma de la ciudad de Pereira, pero el personal que vinculó esta firma para la realización de los trabajos que se acaban de cumplir el día 21 de febrero, fue en su totalidad personal de Manizales. El suministro de los materiales provino en su absoluta totalidad de los proveedores de la ciudad.

***P/:*** ***¿Cómo considera usted la colaboración prestada por la comunidad a través de las parroquias?***

R:/ A mí me parece extremadamente valiosa, porque si bien la contribución de las parroquias no podríamos cuantificarla como la proporción mayor de los recursos que han sido empleados en la obra, sí tiene un valor supremamente subrayable como es la buena voluntad y el sentido de pertenencia de los feligreses por la Catedral de Manizales, de tal manera que podemos señalar que, de parroquias correspondientes a comunidades de personas de bajos recursos económicos, hemos recibido permanentemente su contribución a través de la campaña de las alcancías promovida por el arzobispo de Manizales, con el

(Pasa pag 9)



# *Sociedad de Mejoras Públicas de Manizales Asamblea de Socios Año 2004*



En primer plano: Victoria Marissa Myers J., Javier Restrepo G. (Presidente), Stella Castellanos A. (Secretaria Ejecutiva), Dorian Hoyos P., Arturo Suárez O., José Rubiel López M.

De pie: Raúl Pineda P., Leonardo Restrepo V., Aldemar Blandón H., Constantino Franco A., Arley Marín H., Fernando Rodríguez M., Miguel Orozco R., Nicolás Castaño G., Luis Carlos Toro G., Fabio Ospina M., Jaime Castaño A., Franklin Muñoz G., Guillermo Ceballos E., Óscar Jaime Agudelo M., Albeiro Valencia Ll., Jhon Jairo Alzate, Pedro Pablo Franco G., Herman Estrada M.

Ausentes: Julio César Serna M., Pedro Nel Salazar M., Óscar Gaviria V., Omar Franco G., Adela Ceballos E.

## *Toma de Juramento*



Toma de juramento durante la ceremonia de admisión de nuevos socios, realizada en el auditorio «José Restrepo Restrepo» de la Sociedad de Mejoras Públicas.

De izquierda a derecha: Luis Carlos Toro G., Constantino Franco A., (padrino), Nicolás Castaño G., Fernando Rodríguez M., Fabio Ospina M. y Franklin Muñoz G. (padrino).

apoyo básicamente de la Fundación Luker.

***P/: Y la colaboración prestada a través de empresas e instituciones ¿cómo estuvo?***

R/: Pues las cifras son elocuentes: el hecho de que en este momento hayamos podido llegar a una inversión de 1.800 millones de pesos teniendo todavía en caja aproximadamente unos 150 millones de pesos, quiere decir que disponiendo de todo ese recurso proveniente de donaciones y de contribuciones podemos calificar en conjunto de satisfactoria y generosa la contribución que ha recibido la Catedral para sus obras; el hecho es que tal vez nos está faltando todavía dinero y esperamos que la buena voluntad de las entidades y la comunidad en general, pueda permitirnos concretar la suma que todavía nos hace falta.

***P/: ¿Quiénes son las personas que integran la «Fundación Amor por la Catedral» y qué nuevas actividades tienen programadas para poder seguir adelante con esta labor?***

R/: La «Fundación amor por la Catedral de Manizales» se fundó mediante acta de agosto del año 2001 pero sólo hasta noviembre del 2002 se constituyó por escritura en la Cámara de Comercio. La constituyen por estatutos, 7 representantes de diferentes instancias u organizaciones del gobierno arquidiocesano de Manizales, siendo la cabeza de la Fundación y presidente monseñor Fabio Betancurt como arzobispo de la Arquidiócesis, los clérigos que lo acompañan, los demás 6 sacerdotes representan a diversas

instituciones, a la Cripta, a la parroquia de la Catedral, al Capítulo Metropolitano; por otra parte hay una serie de personas e instituciones que desde el punto de vista cívico o laico, también son integrantes de la Fundación, es el caso de la Sociedad de Mejoras Públicas como institución, el Fondo Cultural del Café, también como institución y los otros son personas privadas que han manifestado su interés y su colaboración con la causa de reconstrucción de la Catedral.

***P/: ¿Para los miembros de la «Fundación amor por la Catedral» se llenaron todas las expectativas que ellos tenían al principio?***

R/: Aparte de eso sigue todavía otra cantidad de tareas importantes que nos dirige la Fundación por estatutos, como es todo lo referente a la restauración ornamental y arquitectónica y la funcionalización para el acceso de los visitantes hasta el mirador de la aguja central.

***P/: ¿Qué tiene pensado la «Fundación amor por la Catedral» en relación con la campaña de la réplica de la Catedral?***

R/: Hay el interés de parte de la Fundación, hacerse digamos, receptora o heredera de esta campaña que tan exitosamente y con tanta generosidad adelantó la Sociedad de Mejoras Públicas, de manera que en lo que estamos ya en este momento es en consideraciones de orden práctico y legal para poder hacernos cargo de continuar con la campaña de la producción y la venta de las réplicas de la Catedral.



# Manizales a la deriva?

Por: Héctor Gómez López  
MSC en transporte

Las últimas décadas caracterizaron el devenir de nuestra ciudad y de su entorno inmediato, por una pérdida constante de primacía urbana económica y por un decaimiento de sus indicadores sociales y de calidad de vida; además porque se ha producido una degradación continua de sus recursos naturales sobre la estructura urbana.

## OPORTUNIDADES NO PREVISTAS

Adicionalmente a lo anterior, la mentalidad cortoplacista de los dirigentes locales, tanto del sector público como del sector privado, no ha permitido identificar, para Manizales y la región central los grandes lineamientos regionales, que permitirían aprovechar las ventajas comparativas de:

- Su ubicación, estando en el centro del Triángulo de Oro Bogotá-Medellín y Cali, que agrupa a los indicadores de mayor desarrollo del país.
- Su riqueza en biodiversidad, clima y paisaje, con una inmensa dotación de recursos naturales, en una localización de cercanías a los centros desarrollados.

- Y la existencia de su mayor recurso, el talento humano, que está representado en decenas de miles de profesionales y tecnólogos, con importante nivel educativo y de gran creatividad.

## ESTRATEGIA Y FUTURO

Como consecuencia de la situación esbozada y para poder afrontar en muy corto plazo los formidables desafíos de la apertura de fronteras, la globalización y la inminente crisis energética de la cual estamos ad portas en un futuro más próximo de lo que comúnmente se cree; es urgente que sectores institucionales y empresariales, además de universidades, verdaderos tanques de pensamiento, y el sector cívico y solidario, emprendan conjuntamente la búsqueda de escenarios, de modo que se produzca un cambio de mentalidad y de visión estratégica conjunta, diferente a la disociación actual, que brinde unos propósitos y prioridades de largo alcance. Existen metodologías como la planeación estratégica de largo plazo, la prospectiva integral y la planeación por escenarios, herramientas útiles, a partir de las cuales se da la posibilidad de abordar los problemas planteados.



## **MANIZALES AISLADA**

Un análisis panorámico y desprevenido de los últimos planes de desarrollo, planes de ordenamiento territorial, programas, balances de gestión, etc. etc..., y el contraste con la situación existente en la región basada en la medición estadística de las variables sociales y económicas del centro occidente, demuestran que Manizales a diferencia de lo que comúnmente se cree, ha estado de espaldas a un desarrollo integral de la región, con visión de largo aliento. Lo anterior se puede verificar, comparando uno a uno la interrelación de la capital y de sus municipios vecinos:

## **MANIZALES - VILLAMARÍA-**

Para toda clase de estadísticas se les considera «Área Metropolitana», pero esta unidad urbano-industrial, no ha podido crear un verdadero PLAN METROPOLITANO, ni existe una intención de explorar las fortalezas

derivadas de su mutua cercanía: lo mínimo sería emprender un plan conjunto de vías arterias y de transporte colectivo, así como un plan integral de crecimiento urbano y suburbano. También se deberían abordar los planes sectoriales, que permitan explotar su riqueza hídrica conjunta, el ecoturismo en el parque natural de Los Nevados y sus termales, y potenciar la explotación turística de nieve, paisajes, deporte extremo y aventura.

## **MANIZALES - NEIRA-**

Frente a la crisis energética por venir, el potencial representado en la producción de biocombustible en el km. 41- San Jose y Llanogrande no se ha explorado lo suficiente, ante la difícil coyuntura energética actual. Tampoco se ha analizado la ventaja de una comunicación expedita y ágil por Pueblorrico y la cuchilla del Salado con ventajas de turismo cultural y artesanal.



## **MANIZALES – CHINCHINÁ-**

No se han explorado las ventajas del desarrollo de un complejo urbano-industrial en la zona de El Rosario, El Edén, que debería considerarse como la unidad geomorfológica que es por naturaleza (un terreno suavemente ondulado y con terrazas coluviales), para un desarrollo privilegiado. Además está rodeada por vías, futuro aeropuerto y conexión férrea.

## **MANIZALES – PALESTINA.**

El mayor potencial de esta hermosa subregión, es el turismo y el desarrollo suburbano para vivienda integrada a la naturaleza, por sus facilidades de transporte, ausencia de escarpes, paisajes cafeteros, clima subtropical, biodiversidad, paisaje de colinas y mesetas en más del 100% del municipio, ya que abarca las veredas circunvecinas de municipios adyacentes (km. 41, Cambía y El Trébol-San Francisco). Una inversión vial en pavimentos y estímulos a inversión privada, son condiciones que pueden desatar un desarrollo interesante para el cual las condiciones están dadas en mayor dimensión y belleza natural. (Los ejemplos se localizan, guardadas las proporciones, mostrando lo que se ha logrado en este campo en Quimbaya Quindío y San Jerónimo – Santa Fe, Antioquia).

Estas propuestas se pierden, en medio de una enmarañada selva de muchas

otras iniciativas quizá, bien intencionadas pero poco sustentables, a las que pomposamente se les denomina plan, pero que adolecen de una perspectiva legítima, desviando su atención en una multiplicidad de ideas, que aunque llamativas, no resultan ser tan urgentes ni prioritarias ante las necesidades actuales.

## **CONCLUSIÓN**

Finalmente se deja la expectativa dirigida a la comunidad regional y a las instituciones para la conformación de grupos de investigación prospectiva, liderados por la Universidad, para que, con una visión holística e integradora del desarrollo regional, pueda indicar un norte hacia el futuro, que ya nos está atropellando hoy; y que se pueda vislumbrar, imaginar y crear para las generaciones por venir una ciudad-región verdaderamente integrada, digna de vivirse con buena calidad de vida, bienestar y oportunidades para todos.

El impacto de los altos costos internacionales del petróleo (a más de USD 50 por barril) y de la configuración tridimensional escarpada y montañosa de la red vial urbana e interurbana de la ciudad, resultante de la inadecuada planificación vial, sobre los costos operacionales del transporte colectivo y de carga, será tan grande que producirá una verdadera emergencia social y económica en breve.

El sexo es una forma mística de comunicación para quienes hallan, el uno en el otro, la realización espiritual. -Eric Berne.



# Falta de *Solidaridad*

**Por: Orlando Gallego Aristizábal**

¿Cuál es la salida para la actual y preocupante situación de caos y violencia extrema que padece Colombia?

Difícil, encontrar una mínima respuesta. Antes de descifrar las raíces y causas estructurales de ese caos sistemático y generalizado, es preciso reconocer el alcance de las actitudes que cada colombiano asume frente al sentido de responsabilidad compartida que nosotros tenemos en el logro y realización de un armónica, auténtica y verdadera convivencia social. En Colombia, hemos invertido y cambiado el alcance y significado de las palabras, así como la conjugación de toda acción de integración, convivencia y desarrollo social compartido, como objetivos básicos y objetivos de cualquier comunidad.

Gracias a todo ello se ha borrado el principio fundamental de la convivencia social: La solidaridad. Y en lugar de reafirmar su insustituible valor formando

ciudadanos libres y responsables, así como conscientes de sus deberes y derechos, que entiendan el doble sentido y dirección que caracteriza la relación de cada persona hacia la comunidad y de la comunidad hacia cada persona, hemos fomentado la insolidaridad y la apatía, instaurando el desorden y la mediocridad.

Hemos llegado al punto, como lo refiere Eugenia Corvalan en su texto *Psicología para el marginado*: cuando los individuos, se dan cuenta que no hay relación entre lo que anhelan y lo que pueden alcanzar, comienzan a asociar sus vidas con el fracaso y la frustración, experimentan lo que Selligman llamó la Desesperación Aprendida.

«La desesperanza aprendida» es un síndrome psicológico muy generalizado en nuestro medio, se da cuando disminuye la motivación. Las personas se vuelven pasivas, incapaces de proponerse un cambio.



Simultáneamente sufren todo tipo de desajustes emocionales que pueden llevar a la depresión y la apatía, pero desde luego hay que entender este comportamiento dentro de un contexto político y económico que es el que lo genera», (Elia Restrepo Chebair, citada por Corvalán).

Hoy nos encontramos en ese estado de «desesperanza aprendida» porque hemos fomentado una «sociedad» fundada en la mediocridad y el facilismo que es enemigo absoluto de la solidaridad. Y en él va implícita la corrupción que desconoce las responsabilidades y deberes ciudadanos, dando paso con ellos a los atropellos y desmanes que niegan los derechos ajenos.

Es necesario formar ciudadanos en su más amplio e integral sentido, de tal manera que asuman plenamente su activo papel protagónico para construir solidariamente una auténtica comunidad.

Creemos que por el estado externo de las cosas, ha llegado el momento inaplazable de hacer un llamamiento ciudadano que convoque a todos los Colombianos que estemos dispuestos a conformar La legión ciudadana por el rescate de Colombia y la dignidad nacional para reconstruir una verdadera comunidad Solidaria con auténtico sentido de Nación.

## Un día a la bien amada

Un día te irás, y yo estaré ya solo  
en el hondo silencio de la casa  
que tú quisiste tanto, y que cuidaste  
con el empeño de tus manos blancas,  
un día voy a estar solo entre la vida  
tan ciega, tan amarga.

Un día estaré ya lejos de tu arrullo  
sin el fino cariño de tu gracia,  
sin tu voz, sin tus mimos, sin tu afecto,  
sin tu sonrisa franca,  
desamparado al fin de tu ternura  
solo en mi mal, como cualquier fantasma.

Yo te habré de buscar, te iré siguiendo  
con los sones sencillos de mi caña,  
con la misma tonada que te dije  
al pie de la romántica ventana  
enmarcada por un enredadera  
que ennoblecía el encanto de tu cara.

Habré de recordarte, porque un día  
fuimos los dos en la jornada aciaga,  
porque me diste tu candor profundo,  
porque tan suavemente me llamabas,  
y sabías suspirar, cuando en las noches  
te entregaba sus cántigas mi flauta.

*Baudilio Montoya - 1950*

Lo que los hombres llaman amistad no es muchas veces más que un cambio de favores. -Roche foucauld.

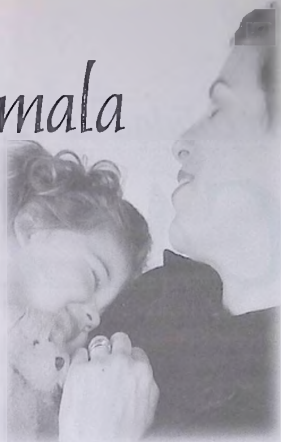
# La mamá más mala del mundo

Siempre estuve segura de que me había tocado la mamá más mala del mundo.

Desde que era muy pequeña me obligaba a desayunar, o a tomar algo por la mañana. Antes de ir a la escuela, por lo menos debía tomar leche, mientras que otra madre ni siquiera se ocupaba de eso, me hacía un sandwich o me daba una fruta, cuando los demás niños podían comprar papitas y comer otras cosas más ricas. ¡Cómo me molestaba eso! Y también sus palabras: ¡come, anda!, no dejes sin terminar ¡Acaba! ¡Hazlo bien!, ¡Vuelve a hacerlo! Así siempre. Violó las reglas al poner a trabajar a los menores de edad, y me obligaba a hacer mi cama, a ayudar en la preparación de las comidas y a hacer algunos mandados. El más horrible era ir por las tortillas con ese calor y las largas filas. ¡Cuánto trabajo!

Fui creciendo y mi mamá se metía en todo: ¿Quiénes son tus amigas? ¿Quiénes son sus mamás? ¿Dónde viven? Lo peor fue cuando empecé a tener amigos. Mientras las otras amigas los podían ver a escondidas, yo los tenía que pasar a la sala y presentarlos. ¡Era el colmo! Y el interrogatorio de costumbre: ¿Cómo te llamas? ¿Dónde vives? ¿Qué estudias? ¿trabajas?

Los quehaceres fueron en aumento, que barre, que arregla la casa, el closet, todo esto era enfadosísimo. Los años también pasaron, y en mayo me acerqué a comulgar y con gran satisfacción le he dado gracias al señor por mi mamá.



Gracias al cuidado que tuvo con mis alimentos crecí sana y fuerte, y cuando llegué a enfermarme, me cuidó con mucho cariño.

Gracias a la atención que puso en mis estudios logré terminar mi carrera.

Gracias a que me enseñó a hacer las labores en la casa ahora tengo mi hogar limpio y ordenado y lo sé administrar.

Gracias al cuidado que puso para escoger a mis amigas, aún conservo algunas que son un verdadero tesoro.

Gracias a que conocí a mis amigos, pude darme cuenta de quién era el mejor y ahora es mi esposo.

«Gracias Señor», le dije desde el fondo de mi corazón, por darme a mi mamá, a mi mamá querida, a quien sólo le vi defectos, y no cualidades, a esa mamá que me ha amado tanto y me formó tan bien. Sólo te pido, Señor, que ahora que tengo a mis hijos, me consideren la mamá más mala del mundo.

*Artículo facilitado por:  
Laura Ximena Orozco Dávila  
Colegio Nuestra Señora de Los Ángeles 5º grado  
Manizales – Caldas*

## *La calidad de vida en*

# CALDAS



Por: *Jaime Oswaldo Álvarez M.*

Las condiciones de desarrollo y bienestar de los pueblos están bastante ligadas a factores estructurales, gravitados por elementos de índole cultural, dominio económico y político, tanto en el ámbito nacional como internacional. Esto hace que el acceso y las oportunidades de una amplia mayoría de la población, a un nivel y calidad de vida dignas, encuentren severas dificultades y generen injustas discriminaciones en perjuicio de toda una sociedad que aún no encuentra un futuro próspero y un seguro sendero de progreso.

De acuerdo con el «Análisis Demográfico y Diagnóstico Social de Caldas» elaborado conjuntamente por el DANE, la Secretaría de Desarrollo Social del Departamento y la Sociedad de Mejoras Públicas de Manizales, los caldenses no son ajenos a esta realidad y si bien con base en los indicadores de necesidades básicas insatisfechas han evolucionado favorablemente, como producto del mejoramiento en la cobertura de los servicios públicos domiciliarios básicos (acueducto, alcantarillado) y su amplia red de

energía eléctrica, que lo ubican al año 2000 en un privilegiado segundo lugar, con el 15.4%, después de Bogotá, con el 12.4% de personas con NBI, no sucede lo mismo con indicadores que discriminan mejor las características y el estándar de vida de la población, como el índice de condiciones de vida, que en Caldas, con un puntaje de 74.9, lo ubica en un octavo lugar, después de Bogotá, Valle, Atlántico, Antioquia, Quindío, Risaralda y Santander.

La situación de recesión económica vivida con particular intensidad al finalizar la década anterior, tanto en Colombia como en el resto de América Latina, agravada por la mayor concentración del ingreso, a tal punto de ser el subcontinente con el más alto coeficiente de Gini<sup>1</sup> en los años 90, con 0.49, mientras que para el país y Caldas al año 1999, fue de 0.56 y 0.52, ha sido propicio para que la población bajo línea de pobreza, en el Departamento, pasara del 54.9% en 1997 al 61.3% en 2000.

Frente al paradigma del índice de desarrollo humano, IDH, propuesto por

<sup>1</sup> Este indicador varía entre 0 y 1. Cuanto más se acerca cero es porque existe total equidad



# *Aniversario 92 de la Sociedad de Mejoras Públicas*

Acto de celebración del aniversario institucional (junio 28) en el auditorio del Fondo Cultural Cafetero, amenizado por la Orquesta de Cámara de Caldas. Incluyó el lanzamiento del libro «Huellas del periodismo caldense» escrito por el socio Óscar Gaviria V. y la exposición de una muestra de los principales periódicos de los municipios de Caldas.



Mesa principal: Óscar Gaviria V., Stella Castellanos A., Javier Restrepo G. (Presidente), Constantino Franco A. (1er. vicepresidente), Carlos Arboleda G. (Presentador de la obra).



El alcalde Dr. Néstor Eugenio Ramírez C., el historiador Óscar Gaviria V. y su esposa Estella Zuluaga.



Javier Restrepo G. (presidente S.M.P.), Óscar Gaviria V. (autor del libro), y Carlos Arboleda G., oradores en el acto del lanzamiento de la obra.



El alcalde de Manizales, Dr. Néstor Eugenio Ramírez C., durante el homenaje a los periodistas caldenses, hace entrega de un pergamino al periodista José Orrego Peralta (vicepresidente de la P.A.M.)

# *Los 50 años del colegio San Luis Gonzaga*

Acto académico celebrado en la capilla central del Colegio el día 22 de junio, para conmemorar los 50 años de creación institucional, ceremonia que incluyó la entrega de la condecoración «Cruz Gonzaga de Oro» a diversas instituciones que hicieron posible el proyecto educativo de la Compañía de Jesús en Manizales. Recibieron el galardón: la Gobernación de Caldas, la Alcaldía de Manizales, la Arquidiócesis, diario La Patria y la Sociedad de Mejoras Públicas.



Don Javier Restrepo G. (presidente de la S.M.P.) recibe medalla de parte del rector del colegio el padre Eduardo Valencia, S.J.



Grupo de asistentes y galardonados durante la ceremonia.





Asistentes a la ceremonia celebrada en el Fondo Cultural Cafetero para conmemorar los 92 años de existencia de la Sociedad de Mejoras Públicas de Manizales.



Durante la exposición de una muestra periodística de Caldas, se mostró una parte de la colección de la Revista CIVISMO, creada hace 68 años y con una publicación continua que llega a 422 números.

el PNUD<sup>2</sup>, que sintetiza los logros y potencialidades de sus habitantes, en términos de una vida prolongada y saludable, un ingreso suficiente para poder acceder tanto a la propiedad como a los bienes básicos y un nivel educativo que le permita a la persona aumentar la capacidad de dirigir su propio destino. Caldas en el contexto nacional, dentro de un conjunto de 24 departamentos, aún está distante de un buen lugar, ya que al culminar la década del 90, esta división político administrativa, ocupaba el puesto 16 en el IDH ajustado con el factor de corrección por desigualdad<sup>3</sup>.

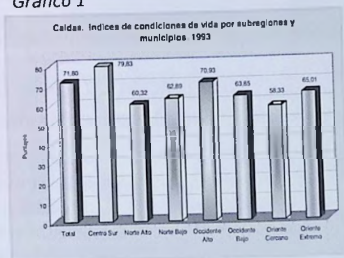


extremos se ubicaban en Manizales, con 81.60 y Samaná<sup>6</sup> con 49.50.

El desafío, desde luego, es luchar por un propósito común tanto en Colombia como en Caldas, de construir una sociedad más equitativa y menos excluyente, que garantice el acceso democrático a la propiedad y los bienes físicos fundamentales, a una educación con calidad, y sobre todo, a unos servicios de salud acordes con la dignidad de todas las personas, sin distinción de clases, niveles de ingreso, religión, etnia, y demás condiciones sociales.

Pero si se observan las condiciones de vida entre las diferentes subregiones y municipios del departamento, medida a través de una serie de indicadores, como: mortalidad infantil, grado de analfabetismo, nivel educativo, estado nutricional, etc., los contrastes son aún mayores. Es así como, mientras el índice de condiciones de vida, estimado a partir del último censo de población y vivienda, realizado en 1993, para la Subregión Centro Sur<sup>4</sup> del Departamento, fue de 79.83 puntos, para la Subregión Oriente Cercano<sup>5</sup> fue de 58.33 puntos. A nivel municipal, según dicho indicador, los puntos

Gráfico 1



Fuente: DNP

<sup>2</sup> Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

<sup>3</sup> En 1999 este indicador para Colombia fue de 0.665 y para Caldas de 0.609

<sup>4</sup> Comprende los municipios de Manizales, Chinchiná, Villamaría y Palestina

<sup>5</sup> Comprende los municipios de Manzanares, Marquetalia, Marulanda y Pensilvania

<sup>6</sup> Comprende el municipio de Norcasia

## El Padre nuestro de los colombianos

Padre nuestro que reinas en los cielos y en la tierra,  
Santificada sea tu infinita bondad, haz que cesen los odios,  
Que termine la guerra y que se haga en el mundo tu sacra voluntad.  
Dadnos hoy el pan nuestro de cada día, y mira nuestras faltas con ojos de perdón,  
Otórganos la gracia de vivir la alegría que irradia tu presencia en cada corazón.  
Dadnos también, buen Padre, el don de la templanza,  
para sufrir callados la injuria y el dolor,  
y mantener erguida la fe con la esperanza,  
de encontrar la justicia que prometió el Creador.  
Para que el hombre escuche la voz de la conciencia  
y el amor encuentre la senda de la luz,  
para que perdonemos la herida de la ofensa,  
como tu perdonaste moribundo en la cruz.  
Para que nos alejes señor de las tentaciones  
y nos libres de todos los peligros también,  
y a nuestra mente fluyan las santas oraciones  
que en la infancia aprendimos, para tu gloria.

Amén

Por: Jorge Arbeláez Rojas

### Invocación cívica de la Federación Nacional de Sociedades de Mejoras Públicas de Colombia

Oh, Dios Supremo Artífice  
que todo lo hiciste bello y lo amas,  
lo cuidas y engrandesces,  
hazme vibrar por mi ciudad  
para que la ame y la defienda,  
que sienta emoción por sus triunfos  
y grandezas y sea el primero en evitar  
sus miserias y derrotas.

Tú la iluminas en el día con el sol  
y la hermoseas con luces,  
que yo también día y noche,  
piense en ella, y por ella  
cívicamente viva y muera.

Autor: Pbro. Alberto Jaramillo Gómez Presidente Honorario S.M.P. Santa Rosa de Cabal



# LA DICHA DE SER NOSOTROS MISMOS

*(Un pavo real en el país de los pingüinos)*

Por: José Clareth Bonilla Cadavid

Uno de los legados más grandes que nos deja el desarrollo científico en el mundo moderno, es el reconocimiento de la individualidad del ser humano, ya fuere en el ámbito biológico o de su comportamiento, ¡Somos específicos, únicos e irrepetibles!

La creatividad del fenómeno viviente nos obsequió unas características específicas para tener la oportunidad de: «Sentir la dicha de poder ser nosotros mismos». Henry David Thoreau nos dice: «¿Si yo no soy yo, quién puede serlo?»

El azar del código genético nos hizo así, ganadores del premio mayor de: «ser lo que verdaderamente somos. Nosotros mismos». Nos dejó en libertad de elegir el proyecto de vida que cada uno quiere llevar, elección que se nos da a partir de ese horizonte intencional de nuestra conciencia y de nuestras vivencias personales, de lo que queremos ser. A partir de allí, el ser humano comienza a construir un mundo, dándole sentido a su vida y significancia a sus actos por elementales que sean.

Dentro de este contexto, emerge en el mundo moderno una serie de

conceptos, que tienen que ver con el desarrollo del concepto de libertad del ser humano, el respeto por el otro, el derecho del libre desarrollo de la personalidad, el derecho a no ser desplazado ni discriminado que, finalmente, se expresan en el derecho de cada cual a desarrollar su proyecto de vida o forma de andar por el mundo.

En síntesis, tener alas de libertad y volar tan libres como Salvador Gaviota y ser pavos reales en el país de los pingüinos ya sea siendo Saras, Eduardos o Helenas, logrando finalmente, reírnos de nosotros mismos; como Miguel el pájaro burlón con su estrategia de la ignorancia calculada.

También tenemos la libertad de asistir a la escuela del aprendizaje para ser pingüinos, educarnos para pensar como pingüinos, comportarnos como pingüinos, en nuestra forma de andar y de vestir en un reino hecho para pingüinos. Cuya frialdad y sosiego, no esperan una

La verdad es que nadie puede herimos, salvo la gente que queremos. -J.L. Borges

segunda oportunidad sobre la tierra, porque su reino está condenado a la monotonía y al conformismo burocrático, garantía de la tradición cultural de los comportamientos pingüinescos o pedagogía de la apariencia orientada por el evangelio de la imitación y la costumbre. Reglas inalterables, donde lo que pensamos, no guarda correspondencia con lo que sentimos y la forma como actuamos.

Pero, para aquellos que desean una segunda oportunidad, tienen la posibilidad de elegir ya que existe otra escuela, la «del reino del aprendizaje» donde se enseñará a los hombres las artes de ser libres, claros y diferenciados. Allí, cada cual es libre de fabricar su fantasía a su antojo y cuyo lema es: IMAGINA, INTENTA, PRUEBA Y REALIZA. Con esto lograrás ser tú mismo, libre y diferente; entonces no tendrás lugar para el hábito, la costumbre y la intolerancia quienes serán el único enemigo del reino de la oportunidad.

Por eso, desde la perspectiva de la fábula «Un pavo real en el reino de los pingüinos» existen dos alternativas de elegir, la primera, es seguir siendo menores de edad y permanecer en el país de los pingüinos o por el contrario, conquistar esa mayoría de edad de ser nosotros mismos para llegar al reino de la oportunidad, al respecto el filósofo Kant nos dice:

«La ilustración (La educación o conquista del reino de la oportunidad) es la salida del hombre de su condición de menor de edad de la cual él mismo es culpable. La minoría de edad es la incapacidad de servirse de su propio entendimiento sin la dirección de

otro...!Ten el valor de servirte de tu propio entendimiento! es pues la divisa de la ilustración. La pereza y la cobardía son las causas de que la mayoría de los hombres, después de que la naturaleza los ha liberado desde tiempo atrás de conducción ajena, permanecen con gusto como menores de edad a lo largo de la vida, por lo cual le es muy fácil a otros erigirse en tutores»

Las características de este reino están basadas en la formación que se recibe en el reino del aprendizaje, que como pedagogía de la diversidad es una invitación a la libertad, al reconocimiento de nuestras diferencias con el otro; a la identificación de los proyectos de vida de cada cual y sus roles en la sociedad, la familia y la organización.

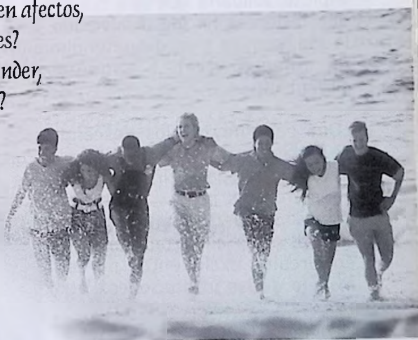
Este reino de la oportunidad está en nuestras manos así parezca un sueño utópico, es un reino donde existe la aceptación, la confianza el intercambio de opiniones. El requisito para pertenecer a él, es el desarrollo del talento, la inteligencia y la capacidad de compartir el conocimiento con los demás, lo que nos hará más sabios, sintiendo la dicha de poder ser nosotros mismos.

Todo depende de nuestra actitud y forma como abordamos nuestra forma de andar por el mundo, respetando los roles elegidos por cada uno de los miembros de la sociedad, de ser flexibles y dar apertura a nuevas ideas, de fomentar en nuestras empresas actitudes positivas hacia el cambio, corriendo el riesgo de equivocarnos y aprender de nuestros errores.

Amor no es mirarse el uno al otro, sino mirar ambos en una misma dirección.  
-A. Saint-Exupéry.

# Balance de Ti Mismo

Si no te apruebas a ti mismo,  
¿quién te va a aprobar?  
Si no te interesa lo que haces,  
¿a quién le va a interesar?  
Si no te inspiran respeto tus acciones,  
¿a quién han de inspirarle?  
Si no te dispones a perdonar las faltas ajenas,  
¿con qué derecho esperas a que otros perdonen las tuyas?  
Si no confías en tus propias decisiones,  
¿quién habrá de confiar en ellas?  
Si no tienes fe, ni sueñas, ni te esfuerzas,  
¿por qué acusar al mundo de ser árido, frío y sin bondad?  
Si consientes que la envidia, el odio, el rencor y el mal dominen tu corazón,  
¿por qué no habrás de sufrir el infierno de la desconfianza?  
Si pones hiel en las más puras emociones,  
¿por qué te rebelas al llevar una existencia amarga?  
Si no cuidas el huerto de la amistad,  
¿por qué te sorprendes cuando germinan decepciones?  
Si destrozas todas la avenidas que te traen afectos,  
¿por qué lamentas la soledad en que vives?  
Si aún no has aprendido el verbo comprender,  
¿cómo pretendes conjugar el verbo amar?  
Si eres capaz de engañarte a ti mismo,  
¿a quién no engañarás?  
Si persistes en vivir dentro del ayer,  
¿cómo puedes temerle al mañana?  
Si oscilas entre el pasado y el futuro,  
¿cómo puedes disfrutar bien el presente?  
Si nunca te decides a partir,  
¿por qué ansias tanto llegar?



ANÓNIMO.

# MANIZALES

## Siglo XXI

- La nueva Ciudad -

Honramos a Manizales con sus características de ciudad de la colonización antioqueña y de la arquitectura republicana vistosa y espaciosa, artesanía fervorosa de una raza pujante, orgullosa de la economía cafetera y «meridiano cultural de Colombia».

Este Manizales del alma queremos consolidarlo, en verdad, como una ciudad universitaria, recinto del pensamiento, eje del conocimiento, la ciudad de las puertas abiertas y la ciudad de las ferias en América, preservando su identidad y promoviendo su presencia en el contexto nacional. El primer nombre de Manizales fue: «La Comunidad», de donde traemos el espíritu solidario que nos ha unido y que recién se ha ido disolviendo ante la indiferencia y el desentendimiento de quienes viven a espaldas del sufrimiento.

¿Qué pasa hoy? A los descendientes de las familias tradicionales que hicieron fortuna y quedaron instaladas se les quemaron las pilas y perdieron el impulso, algunos abandonaron la ciudad, otros eligieron competir en círculos excluyentes por el manejo de las instituciones.

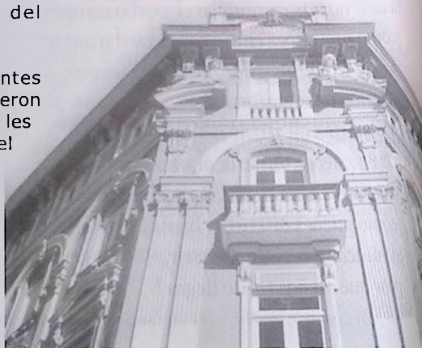
Envidias y rencores dividieron a las élites y estancaron a la ciudad. Hoy, ellos mismos,

■ **Por: Luis Enrique Agudelo Pino**  
■ Sociólogo Magíster en Planificación Urbana

atónitos, asisten al desmantelamiento.

Como esto no puede seguir así, y estamos decididos a que Manizales vuelva a ocupar un puesto de vanguardia entre las principales ciudades, invitamos a la clase dirigente a pensar en grande por el porvenir de nuestros hijos.

Vamos a incorporar, para los grandes desarrollos, otros espacios con nuevos horizontes, aplicando la teoría de los perímetros urbanos alternos. Es un reto audaz para académicos profesionales, empresarios, inversionistas, constructores y comerciantes.





Estos nuevos espacios urbanos estarán situados desde Tres Puertas hasta los planes de Neira, pasando por el Km. 41.

Ciudad ecológica, sus diseños incorporaran los bosques naturales existentes y las quebradas. De los montes no se tumba un palo porque serán parte de los grandes jardines, reguladores de los vientos y del medio ambiente, las quebradas seguirán su curso, superficiales, para ornato del territorio, reforestadas franjas de 25 metros de lado y lado de la cuenca con arboles nativos, vale decir, roble, cedro, comino, crespo y oloroso, samán, arboloco, siete cueros, guamo, guanábano, guadua, yarumo; intercalados arboles floridos como el guayacán de flores amarillas, que era el árbol sagrado de los Chibchas, los cámbulos, de flores azules, y los gualandayes, de flores rojas; especies ornamentales como veraneras

multicolores, helechos y otros follajes, y el platanillo, que no sólo retiene el agua y refresca el ambiente, sino que nos regala las flores mas exóticas, más durables y más costosas que son las heliconias.

Las vegas del río Chinchiná son reservas agrícolas, vedadas a la urbanización por prevención de avalanchas.

Sale así la ciudad al encuentro de la gran vía Panamericana que llegando de Medellín al Km. 41, cruza allí mismo el Cauca y penetra la montaña por el túnel de 3 kilómetros La Libertad - La Tesalia e incorpora al desarrollo el idílico Valle de Viterbo. Haremos, pues, la nueva ciudad como tributo de admiración a los abuelos fundadores, visionarios, tesoneros, generosos y apasionados por la prosperidad y la grandeza.

## Nuestra Misión

*La Sociedad de Mejoras Públicas de Manizales, es una entidad que propende por la paz, base de la cooperación y la solidaridad, factores indispensables para hallar la justicia, manteniendo por sobre todo, sus valores éticos y estéticos, sirviendo con voluntad inquebrantable y desinteresado empeño, con la apertura a personas e instituciones para el desarrollo de la cultura y el medio ambiente, enderezados a un estar amable y digno en el concierto social.*

# ¿De qué te quejas?

**Por: Myrian Gutiérrez Ramírez**  
**Docente**

*Estoy cansada de estudiar, de ver la misma gente, de ir a la universidad todos los días. Llego a la casa y mi madre sirviéndome las mismas comidas, voy a tratar de descansar y mis hermanos no me dejan con sus juegos y griterías, con su preguntadera de que cómo me fue hoy; que les ayude en sus tareas; los consejos de mi padre quien no ha podido entender que ya estoy mayor y que puedo tomar mis propias decisiones. Llego a mi cuarto y siempre viendo la misma decoración, mis padres no han querido remodelarlo y se quejan constantemente de los gastos y problemas que tienen.*

*Definitivamente estoy cansada, aburrida, si sigo así voy a volverme loca. ¡Quiero paz!... Lo único bueno es el sueño; al cerrar mis ojos siento un gran alivio porque me puedo olvidar de todo y de todos.*

*Después de que la joven terminó de hacer esta reflexión, tocaron a la puerta, se apresuró a abrir, cuando sorprendentemente vio que se trataba de un ángel que se dirigió a ella y le dijo:*

*-¡Hola! ¡Cómo estás! ¡Vengo por ti!*

*-¡Cómo así! respondió la joven: ¿Quién eres tú?*

*- Me mando Dios por ti, dice que escuchó tus quejas y tienes razón, es hora de descansar.*

*- Eso no es posible, para eso tendría que estar muerta.*

*- Tú lo has dicho, así es, ya lo estás, ya no te preocuparás por tus estudios, no tendrás que ver la misma gente, ya no irás a la universidad todos los días, ni tampoco aguantarte a tu madre con las mismas comidas, tus hermanos ya no te molestarán cuando llegues a casa, ya no tendrás que aguantarte los consejos de tu padre y tampoco ocuparás ese cuarto que te parece tan pequeño y anticuado.*

*La joven asustada preguntó:*

*- Pero, ¿qué va a pasar con todo? ¿Con mi estudio, mi universidad?*

*- No te preocupes, tus papás adoptaron una joven de escasos recursos económicos, de tu misma edad, que siempre deseó ingresar al colegio y está feliz; todos los días sale a estudiar con mucho optimismo y ha ocupado los primeros puestos; tus padres y profesores están muy orgullosos de ella.*

*- ¿Y mi madre, mi padre y mis hermanos?*

*- Tus padres y hermanos no han sentido tu ausencia porque la joven que adoptaron es bastante cariñosa,*

*(Pasa pag. 31)*

# *Visita Protocolaria*



Visita protocolaria realizada por el presidente y miembros de la Junta Directiva de la Sociedad de Mejoras Públicas al señor gobernador de Caldas Dr. Emilio Echeverry Mejía con el fin de presentarle propuestas relacionadas con los programas El Municipio más Cívico de Caldas, La carretera Transversal de Caldas y el Inventario de Inmuebles del Departamento.

## *Exposición de obras*



Exposición de obras de arte en óleo y grabado, realizada en el Salón Principal del Club Los Andes el pasado 21 de mayo, a cargo de las artistas Dora Luz Betancurt y Rubiela Henao Muñoz.



agradece todo lo que tu mamá le prepara, es más, le ayuda en los quehaceres del hogar en los ratos libres. Tus hermanos sí que están contentos con ella porque juega con ellos, les ayuda en sus tareas y les anima a terminar sus estudios para que puedan ingresar a la universidad algún día. Tu padre también está muy contento porque su nueva hija se ha convertido en una amiga para él, es su confidente y su apoyo permanente.

- ¿Y mi cuarto, mi ropa y todas mis pertenencias?

- La joven que fue adoptada por tus padres, entró a tomar posesión de todo, no se cambia por nada; nunca había tenido la oportunidad de disfrutar de un cuarto amplio y bien decorado ya que en su antigua vida tenía que dormir con sus padres y seis hermanos más, en un pequeño cuarto que a su vez servía de cocina. Está usando tu ropa, se le ve muy contenta, es muy cuidadosa con todo y aunque tus padres han querido cambiarle el ropero, ella dice que tu ropa está muy nueva y que no es necesario hacer esa inversión que por el contrario, podrían atender a otros asuntos urgentes.

- ¡No, no puede ser! ¡No puedo estar muerta! Gritaba la joven desesperada.

- Lo siento mucho, la decisión ya fue tomada, respondió el ángel.

- ¡Pero eso significa que jamás volveré a besar a mi madre, a dialogar con mi padre, a tener la compañía de mis hermanos, a encontrarme con mis compañeros en la universidad, a disfrutar de todas las comodidades de mi cuarto. ¡No, no quiero morir! ¡Quiero vivir, envejecer junto a mi familia, terminar mi carrera y ser una gran profesional!

- Pero eso es lo que querías, descansar



ahora, pues ya tienes tu descanso eterno, duermes para siempre!

- ¡No! ¡No quiero morir! ¡No quiero por favor, Dios!...

- ¿Qué te pasa hija? ¿tienes una pesadilla? Dijo mi madre despertándome.

- No, no fue una pesadilla, mamá, fue otra oportunidad que Dios me dio para disfrutar de ti, de mi padre, de mis hermanos, una oportunidad maravillosa para tomar más conciencia en la universidad, de disfrutar de esta hermosa casa, de este magnífico cuarto, de todo lo que ustedes con amor y sacrificio me han dado, es una gran oportunidad para disfrutar de todo lo que Dios ha creado.

- ¿Sabes? Estando muerta ya nada puedo hacer y estando viva puedo disfrutar y valorar todo. ¡Qué bello es vivir!

Aprende a recibir las cosas lindas y maravillosas que el Señor nos brinda día a día: el sol, el canto de los pájaros, la naturaleza en todo su esplendor, la familia, tus compañeros, tus amigos, y lo que es más importante, quíete a ti misma ...

¡Aprende a descifrar el gran valor de estar vivos!

# INNOVAR

**Por: León Sergio Valdivia**

**Asesor de liderazgo - Chile**

**Adaptado por Javier Restrepo Giraldo**

**- Presidente S.M.P**

Innovar es, obviamente, una palabra derivada de nuevo. Sin embargo, hay que notar que tiene el prefijo «in» lo que transforma este vocablo con un significado bien específico. Se trata de cambiar algo desde adentro. Innovar es pues distinto a renovar o cambiar simplemente.

Adquiere especial significación en la Sociedad de Mejoras Públicas.

Muchas veces podemos estar insatisfechos con los procedimientos o actividades dentro de nuestra organización; puede haber sido muy eficaz con los métodos hace un tiempo atrás, pero si mantuviera esos mismos métodos inalterables, hoy sería improductiva por lo arcaica. Es lógico entonces que eventualmente nos encontremos con conflictos entre el modo cómo se han hecho las cosas durante un tiempo y el modo cómo deberían cambiar para mantener la eficiencia en una nueva realidad social. Frente a esta situación suele haber dos actitudes: Quejarse, protestar, echar la culpa a los demás de lo que no funciona. Esto conduce a alejarse cada vez más, a romper vínculos con el grupo y puede terminar con el socio alejado de la institución. Desde afuera, continúa su crítica. Esta posición en nada ayuda a mejorar, ni siquiera ayuda a mejorarse a sí mismo.

La otra alternativa es permanecer en el interior de la organización, en la institución y preguntarse ¿qué puedo hacer yo por colaborar por un civismo más eficiente, mejor, más adaptado a

la nueva sociedad? Es decir, tomar la posición de innovar, de cambiar desde adentro. Esto implica ser comprensivo y tolerante, buscar el diálogo respetuoso, sustentarse en los principios inalterables del civismo y hacerlos compatibles con nuevas formas de servicio y con nuevos procedimientos.

No se puede ser innovador manteniendo una crítica destructiva. Se es innovador aportando sugerencias, desafiando al grupo a buscar nuevas alternativas: escuchar a los socios experimentados y escuchar a los miembros más nuevos que perciben el civismo desde fuera, es decir, que traen la percepción que la sociedad tiene de la entidad.

Innovar significa probar nuevos caminos y evaluarlos constantemente para corregir las acciones que no dan frutos positivos o que alejan de los objetivos o principios de nuestra institución. Evaluar permite también determinar a tiempo cuándo vamos bien y reforzar los nuevos procesos que nos hacen ser más eficientes en el servicio a la comunidad y a la ciudad.

En esta interacción, con este diálogo fructífero de los socios, se enriquece el civismo. Aprendemos nuevas maneras de hacer las cosas, la mente se abre a otras posibilidades y puntos de vista. La comunicación se fortalece y las actividades cívicas no sólo se hacen más productivas, sino que también se

hacen más atractivas y entretenidas.

Eso es fundamental en la sociedad actual, donde los socios tienen puntos de atracción, aparte de las reuniones, sólo que hace unos pocos años atrás no existían: televisión por cable, celulares, o centros comerciales. Los socios deben sentir que sus reuniones son lo suficientemente atractivas y eficientes como para superar las dificultades de las grandes distancias, producto del crecimiento de las ciudades y de los tiempos ocupados, debido a las congestiones vehiculares (tráfico). Hoy queda menos tiempo disponible fuera del trabajo, los viajes oficina - casa y la familia.

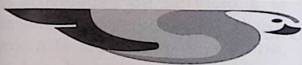
Algunas preguntas que nos podemos hacer para innovar son:

- ☒ ¿Qué puedo hacer yo para mejorar como persona o como socio?
- ☒ ¿Qué puedo hacer yo para que la entidad mejore?
- ☒ ¿Cómo puedo mejorar las relaciones humanas entre los socios de la institución?
- ☒ ¿Cómo puedo contribuir a un diálogo constructivo?

- ☒ ¿Cómo puedo evitar y ayudar a evitar la crítica destructiva y las descalificaciones?
- ☒ ¿Qué puedo hacer para lograr una integración entre los socios de más edad con los más jóvenes?
- ☒ Dé qué otra manera se puede hacer servicio?
- ☒ ¿Cómo podemos averiguar qué necesita la comunidad a la que servimos?
- ☒ ¿Cómo puedo combatir el «esto siempre se ha hecho así»?
- ☒ ¿Cómo podemos descubrir nuevos procedimientos y nuevas maneras de servir?
- ☒ ¿Cómo puedo contribuir a que las reuniones sean más entretenidas, dinámicas, modernas y productivas?

No se trata de cambiar porque sí. Ni de renovar, sin un rumbo determinado y sin una evaluación constante. La crítica desde afuera no abre puertas al futuro, sólo abre puertas al pasado. Un pasado que no se puede modificar. Solamente podemos innovar el presente para modificar el futuro. La innovación nos abre la puerta hacia el futuro. Un futuro mejor que nuestro presente.

**Correos  
de Colombia**



**ADPOSTAL**

*Llegamos a todo el mundo!*

**iCambiamos!**

**Pensando en ofrecerle el mejor servicio**

**Nuestras líneas de atención al cliente**

**429 8487 - 263 3484 - 295 6896**

**018000 111210 / 111313**

**Fax: 416 3026**

**Subgerencia de Mercadeo**

**334 0304**

**División de Mercadeo Regional D.C**

**429 7320**

**[www.adpostal.gov.co](http://www.adpostal.gov.co)**

# El camino de la



# felicidad

Tenemos edificios más altos, pero templos más pequeños, autopistas más anchas, pero puntos de vista más estrechos.

Gastamos más dinero y tenemos cada vez menos. Compramos más y disfrutamos menos. Cosas más convenientes, pero menos tiempo. Más educación pero menos sentido. Más conocimiento y menos juicio. Más expertos y más problemas. Más medicina y menos bienestar. Tomamos mucho, fumamos mucho, gastamos sin medida, reímos muy poco. Manejamos muy rápido y nos enfurecemos demasiado rápido.

Nos acostamos muy tarde y nos levantamos muy cansados.

Casi no leemos, vemos demasiada televisión y casi no oramos. Hemos multiplicado nuestras posesiones, pero reducido nuestros valores. Hablamos demasiado y amamos muy poco. Hemos aprendido a ganarnos la vida, pero no a disfrutarla. Hemos ido y vuelto a la luna, pero no podemos cruzar la calle para conocer a un vecino. Hemos conquistado el espacio exterior, pero no el interior. Hacemos cosas demasiado grandes, pero no mejores. Hemos limpiado el aire, pero no el alma. Hemos dividido el átomo, pero no a nuestros prejuicios. Escribimos mucho, pero aprendemos poco. Hemos aprendido a hacer las cosas más rápido, pero no a tener más paciencia. Tenemos ganancias más altas, pero moral mas baja. Construimos más computadoras para guardar más información, para producir más copias que nunca, pero

nos comunicamos menos. Cada vez tenemos más cantidad y menos calidad.

Esta es la época de la comida rápida y la digestión lenta. Hombres altos, de bajo carácter. Profundas ganancias y relaciones superficiales. Esta es la época de la paz mundial y la guerra doméstica. Más tiempo libre y menos diversión.

La verdad es que no hay mejor momento para ser felices que ahora. Si no es ahora, ¿Cuándo? Tu vida siempre estará llena de retos. Es mejor admitirlos y decidir ser felices de todas formas.

Recuerda que el tiempo no espera por nadie.. así que deja de esperar hasta que termines la escuela, hasta que bajes diez libras, hasta que tengas hijos, hasta que tus hijos se vayan de casa, hasta que te cases, hasta que te divorcies, hasta el viernes por la noche, hasta el domingo por la mañana, hasta la primavera, hasta el verano, el otoño o el invierno, o hasta que mueras para decir que no hay mejor momento que éste para ser feliz...

Trabaja como si no necesitaras dinero. Ama como si nunca te hubieran herido. Y baila como si nadie te estuviera viendo.

Esta es la verdad.

**SRI SATHYA SIA BABA**

*Tomado de:*

*Cartelera - Editores S.A. - Villamaría (Caldas)*



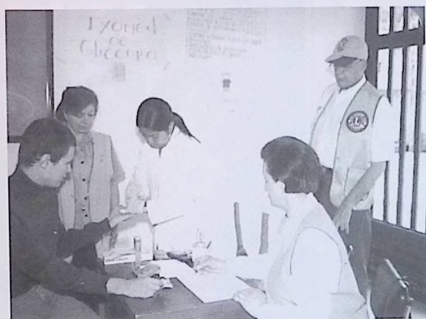
# 45 años *de servicios del* Club de Leones *Manizales Monarca*

■ *Por: Sally Valencia de Restrepo*  
■ *Presidenta Club de Leones*

El Club de Leones Manizales Monarca, es una entidad sin ánimo de lucro dedicada a ayudar a los más necesitados. Perteneció a la Asociación Internacional de Clubes de Leones, que es la entidad de servicio humanitario más joven y más grande del mundo. El Club fue fundado en abril 29 de 1959, por 35 visionarios que tuvieron el acierto de iniciar el programa bandera de protección a la visita y ayuda al invidente; con este propósito construyeron 28 viviendas en el barrio Fátima, con el fin de que las habitaran invidentes con sus familias. Estos grupos familiares ya no habitan la ciudadela, debido a que algunos han fallecido, otros se han ido de la ciudad o han mejorado sus condiciones de vida, trasladándose a otros barrios. Actualmente están arrendadas a familias de escasos recursos, quienes pagan arrendamientos muy bajos. Con ellos, se les hace mantenimiento a las viviendas, se pagan los impuestos y sus remanentes se invierten en servicios comunitarios del mismo sector.

Las actividades de servicio a la comunidad se realizan en el entorno a la ciudadela de Fátima, en los barrios de Fátima, Kennedy, San Luis, Camilo Torres, San Fernando y otros adyacentes, con un programa de

desarrollo integral, se ofrecen refrigerios, recreación y regalos en el concurso cartel de la paz, talleres de lectura, concursos de ortografía, y Navidad de los niños escolares. Refrigerios, animación musical, concursos, almuerzo y regalos a los invidentes, semividentes y sus familias, en la Navidad. Brigadas de salud en las cuales se atiende la población con servicios de peluquería, consulta médica y entrega de medicamentos, consulta de optometría, glucometría, asesoría juri-



*Brigada de salud realizada por el Club de Leones-Monarca en el Colegio Eugenio Paccelli. De izquierda a derecha: un paciente, Sally Restrepo (Presidenta), Marcela Franco (enfermera), Diomedes Naranjo (1er. Vicepresidente) y Fanny Pinzón (Tesorera).*

dica; además de consulta a sus mascotas, campaña de vacunación y entrega de medicamentos veterinarios. También se llevan a cabo brigadas oftalmológicas en las que se le brinda a la población infantil consultas de optometría y se les obsequia monturas y lentes o se les apoya económicamente para éstos, dependiendo de la capacidad de pago de sus familias. Durante el año lectivo, se apoya a 450 estudiantes con almuerzos, en el Colegio Eugenio Pacelli y sus secciones A, B, y C.

En el mes de agosto, que se celebra el mes del anciano, se hacen visitas periódicas a algunos ancianos y se les lleva recreación, refrigerios y regalos. En el mes de septiembre que se celebra el Día de Nuestra Señora de las

Mercedes, se les ofrece una fiesta a las internas del reclusorio de mujeres, con regalos, refrigerios, dinámicas, presentaciones artísticas, baile y concursos. Todo esto se logra con el trabajo comunitario de 24 Leones y Damas León. 18 miembros del Comité Femenino y con la ayuda de la comunidad.

En la celebración de los 45 años de Fundación del Club de Leones, se desarrollaron los siguientes actos: Coctel de apertura, conversatorio, Eucaristía, Banquete Leonístico e imposición de la Medalla al Mérito Leonístico 2003 a la Hermanita Gema de Jesús de la comunidad de La Anunciación y brigada de salud realizada en el Colegio Eugenio Pacelli; y se finalizó la celebración con una integración de los miembros del Club.

## *Jornada de capacitación*



*Jornada de capacitación sobre Técnicas de manipulación de alimentos realizada en el barrio «El Maizal» por miembros de la S.M.P. con el apoyo de la Alcaldía Municipal. De izquierda a derecha: Dra. Adela Ceballos P., Dr. Jhon Jairo Alzate, Dra. María Elena Rincón y el Dr. Marcelo Gómez.*

# ONCE CALDAS

*Por tus méritos  
y esfuerzos  
eres*

***campeón***



Sociedad de  
Mejoras Públicas

***Te apoya con el alma!***





El barranquillo (*Momotus acazatoralis*)  
Ave emblema de Manizales.  
Foto: Jair Ramírez Cadena  
En: Agenda para la Gestión Ambiental  
del Municipio de Manizales.